

凝心聚力 守正创新

团结动员广大教职工为加快“全省一流、全国知名” 高水平师范大学建设进程再立新功

——在黄冈师范学院第四次工会会员暨教职工代表大会上的报告

校党委副书记、工会主席 王基家

各位代表、同志们：

现在，我代表黄冈师范学院第三届工会委员会和教代会执委会向大会作工作报告，请予审议。

一、工作回顾

自2015年3月学校第三次教代会暨工会会员代表大会以来，在校党委的正确领导、校行政的大力支持和上级工会的悉心指导下，校工会委员会和教代会执委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻执行《工会法》，紧紧围绕学校中心工作，始终牢记工会四大职能，团结和动员广大教职工以主人翁的姿态投身立德树人工作，为学校高质量发展作出了积极贡献。

（一）认真履行参与职能，民主管理成效显著增强

七年来，校工会始终遵循“党委领导、行政支持、工会运作、教职工参与”的工作机制，积极组织教职工依法参与学校民主决策、民主管理、民主协商、民主监督，为推进学校民主政治建设发挥了重要作用。

---参与民主决策，护航发展更加有力。七年来，召开了九

次全体代表大会，讨论审议了学校年度工作报告、财务工作报告及学校章程、“十三五”“十四五”发展规划纲要等重要文件，审议通过了《黄冈师范学院教师岗位职责及其考核办法（试行）》《黄冈师范学院绩效工资实施办法》等与教职工切身利益密切相关的重要制度，推动学校各项决策更加民主科学，更加符合广大教职工的利益。教代会提案、人事、文体、财务等专委会履职尽责，倾情服务师生，有效发挥咨询、协商、监督等作用，保证了学校事业持续快速发展。

---强化工作规范，参与厚度更加坚实。制定了《黄冈师范学院二级单位教职工代表大会实施细则》，把二级教代会召开情况列入党建考核指标，推动二级教代会规范运行。七年来，全校各二级单位组织召开教代会 144 次，所有教学学院分工会每年组织召开教代会，会议内容包括学院发展规划制定、经费使用管理、奖惩制度修订、院务公开、奖酬金分配等重大事项，维护了教职工的民主政治权利，起到了聚民智、凝人心、促发展的作用。

---加强督办推动，提案工作更加务实。七年来，共征集提案 337 件，立案 189 件，提案交办督办率、处理答复率 100%，满意率 95%。其中郝进仕代表《关于申办历史（师范类）本科专业的建议》、曹贤中代表《关于完善学科管理体制创新学科评价机制的建议》、石晓萍等代表《以切实有效的行动加强辅导员队伍建设的建议》、余志超代表《关于加速附属幼儿园建设的建议》等提案的办理落实，受到教职工高度肯定和赞许。

---精心组织实施，人大代表选举更加高效。认真做好选区

选民登记、代表候选人宣传、选举日投票选举组织工作，两次圆满完成黄冈师范学院选区人大代表换届选举工作，文学院方星移教授当选为黄州区第五届、第六届人大代表，数学与统计学院江芹教授当选为黄州区第六届人大代表，为师生参政议政贡献黄师力量。

（二）积极履行教育职能，教职工综合素质显著提高

七年来，校工会始终坚持“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的好教师标准，找准切入口，经常性开展教职工职业道德教育，努力提升教职工综合素质，激发广大教职工教书育人和建功立业的热情。

---以学习教育为先导，提升道德水平。编印《黄冈师范学院师德教育宣传手册》，将高校教师职业行为规范、全国教书育人楷模中高校代表的先进事迹、高校党员教师师德失范违规违纪案例汇编成册，分发给各分工会组织学习，引导教职工在教书育人和教学科研活动中自觉遵守职业准则和行为规范。

---以评优评先为抓手，推进师德建设。七年来，评选“十佳师德标兵”“最美一线教职工”“明珠巾帼”140人次、“文明家庭”116户。涌现出一批省级以上先进个人和家庭，先后有商学院夏庆利、文学院胡立新、生物与农业资源学院项俊、计算机学院张青、音乐与戏剧学院段友芳等5人连年被评为“湖北名师”，居省属高校第一；生物与农业资源学院项俊被评为“湖北省师德先进个人”并被授予“湖北省五一劳动奖章”，学报编辑部居继清、商学院罗芳、文学院胡立新被评为“湖北省师德先进个人”，计算机学院张青被评为“全省先进女职工

工作者”；生物与农业资源学院李琳玲被授予“湖北省百名优秀女性科技创新人才”称号，化学化工学院何文涛和美术学院樊红梅被授予“湖北省女性科技创新人才”称号；生物与农业资源学院吕锐玲的家庭被评为全国“最美家庭”。学校多媒体平台大力宣传先进人物典型事迹，每年组织先进教职工代表参加“五一”国际劳动节、“三八”国际劳动妇女节座谈会，举办教职工先进事迹报告会，鼓励广大教职工为学校的高质量发展建功立业。通过大力表彰先进、宣传先进，引领师德师风家风水平不断提升。

---以技能竞赛为重点，助推素质提升。组织参加湖北省工会系统各项“劳动技能竞赛”活动，提高了教职工业务技能和岗位本领。商学院周海琼获湖北省第四届“电子商务技能状元”称号并被授予“湖北省五一劳动奖章”。参加省教科文卫体工会组织的第五至第八届高校青年教师教学竞赛，外国语学院陈倩、魏婷婷、李洁和教育学院马慧获二等奖，文学院莫晷、新闻与传播学院杨丽、政法学院彭扬帆和生物与农业资源学院徐碧林获三等奖，校工会三次获优秀组织奖。参加省教科文卫体系统第五届职工创业创新大赛，机电与智能制造学院孙川获优秀创业奖，建筑工程学院王冬云、地理与旅游学院叶俊获优秀创新奖，校工会获优秀组织奖。音乐与戏剧学院、黄梅戏学院潘柠静参加全省教科文卫体系统职工文艺汇报演出，反响热烈。

---以文体活动为载体，展现职工活力。加强对教职工羽毛球俱乐部、乒乓球协会、气排球协会、教职工艺术团等9个教工业余文体协会的管理与服务，丰富了教工业余生活。连

续开办教职工声乐、器乐、舞蹈、黄梅戏、瑜伽、书法等培训班，1000 多人次参加培训。大力倡导全民健身，连续 5 年举办教职工趣味运动会、遗爱湖迎春健步行、遗爱湖短跑马拉松等群众性体育活动。举办了年度教职工篮球赛、羽毛球赛、气排球赛、乒乓球赛，以及“庆祝改革开放 40 周年师生联欢晚会”“庆祝中华人民共和国成立 70 周年师生文艺晚会”“庆祝中国共产党成立 100 周年师生文艺晚会”等各类大型文体活动 60 余场次。积极开展对外文体交流活动，成功承办湖北省教科文艺体系统首届气排球邀请赛，我校男、女教职工代表队均获得冠军，我校获优秀组织奖。组队代表湖北省参加全国教科文艺体系统气排球比赛，获得女子团体第三名的佳绩并获优秀组织奖，得到省教科文艺体工会的肯定。通过组织丰富多彩的文体活动，活跃了校园文化，展示了教职工风采。

（三）扎实履行维护职能，教职工获得感幸福感显著提升

七年来，校工会始终坚持“以人民为中心”的理念，切实关心教职工利益，帮助解决教职工实际困难，让广大教职工共享学校改革发展成果，真切感受到组织的关怀与温暖。

---**暖心工程深入人心。**制定《黄冈师范学院教职工医疗互助金管理办法》，实行教职工大病医疗互助制度，建立教职工大病及困难职工档案，及时给予困难职工爱心关怀。七年来，大病医疗补助 282 人次，补助金额 270 万元；发放困难补助 264 人次，金额近 27 万元；制定《黄冈师范学院教职工慰问金管理办法》，慰问结婚、生育、退休、因病住院教职工和因病去世教职工家属 776 人次，共计金额近 26 万元；2016 年慰问洪水

受灾教职工 41 名，发放救灾补助 3.6 万元；2020 年为教职工购买了 5.5 万元口罩，并对新冠肺炎确诊教职工进行了到户慰问；2021 年暑期慰问防疫值守人员 373 人，发放物资 3 万元；2021 年寒假慰问一线值守人员 215 人，发放物资 5 万元；2022 年暑期慰问一线值守人员 200 人，发放物资 3 万元。作为学校的爱心使者，校工会的及时慰问让教职工及家属深切感受到了学校的关怀和组织的温暖。

---**节日福利大幅提升**。制定《黄冈师范学院工会经费收支管理办法》，明确各类教职工集体福利支出范围和标准，为福利发放提供政策保障。争取学校大力支持，教职工福利标准由 2016 年人均 800 元提高到 2021 年人均 1700 元，共发放节日福利 1400 多万元，广大教职工切实享受到学校改革发展成果。

---**疗休养制度落实有力**。组织全国劳模、“省五一劳动奖章”获得者、省青年教师教学能手等 5 人参加由省工会组织的疗休养活动；组织学校“十佳师德标兵”“明珠巾帼”“最美一线教职工”61 人到神农架、恩施等疗养区开展疗休养活动；组织教职工代表 74 人参加了大连、青海、贵州 3 条线路的疗休养活动。多批次疗休养活动，不仅提升了优秀教职工的荣誉感和成就感，也增进了教职工之间的交流，增强了教职工的凝聚力。

---**大战时刻勇为善战**。2020 年至今，三年抗疫、两次防汛，工会干部都挺身而出，迎难而上，始终战斗在斗争一线。校工会向全校教职工发出倡议，对工会系统参加抗疫防汛工作作出具体安排，完成疫情期间各类教职工信息的统计，积极开

展各类慰问活动。各分工会积极响应，全面开展本单位教职工的疫情防护工作，对相关教职工开展“一对一”帮扶，将服务做细做实。广大工会会员下沉小区开展工作，涌现出一大批抗疫先锋，展示了良好的精神风貌，为学校抗疫斗争和事业发展贡献了工会力量。2020年，校工会被学校分别授予“疫情防控”“防汛抗洪”先进集体称号。

（四）持续履行建设职能，工会组织凝聚力显著加强

面对新形势、新要求，工会认真贯彻落实中央群团工作会议精神，不断加强自身建设，提高工会组织战斗力。

---**加强组织建设，迸发基层活力。**重新调整组建了29个分工会，配备素质高、能力强、有奉献精神的专兼职基层工会干部100多人，保持了工会组织的一池活水。不断提高各分工会活动预算，为基层工会开展活动提供经费保障。定期开展工会系统总结考评，交流经验，鼓励先进，推进工作。

---**拓展活动场地，改善活动条件。**加强了教工活动中心的管理，更换了北校区教工之家乒乓球室地板胶，安排专人负责，做好服务，年均接待教职工12000余人次。学校体育运动中心建成后，积极协调、落实教职工活动场地，中心羽毛球馆、乒乓球馆、网球馆、综合训练馆、健身房、篮球馆对教职工开放，极大地改善了教职工活动空间。

---**加强自身建设，巩固“建家”成果。**深入开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、“一下三民”主题实践活动。不断健全各项规章制度，坚持民主集中制，定期召开分工会主席会议，重大事项决策，

听取分工会意见，主动接受监督。加大工会干部培训力度，提高工会服务水平。2022年，经省工会检查验收，校工会被续评为“全国模范职工之家”。

七年来，工会工作取得的成绩是学校党委正确领导和上级工会悉心指导的结果，是学校行政大力支持和各级工会干部及全体教职工共同努力的结果。在此，我代表学校工会委员会和教代会执委会，向关心、支持工会的各级党政领导和广大教职工，向辛勤工作、为工会事业发展作出贡献的第三届工会委员会委员和教代会各专门委员会委员表示崇高的敬意和衷心的感谢！

二、基本经验及启示

学校工会是教职工自愿结合的群众组织，也是教代会的日常工作机构。本届工会委员会不辱使命，努力工作，出色完成了各项任务。总结七年来的工会工作，有以下四点基本经验及启示：

（一）始终坚持党的领导，不断增强工会工作的政治性

政治性是工会组织的灵魂。坚持党的领导是开展工会工作的坚强保证。只有坚决贯彻党的意志和主张，自觉接受党对工会工作的全面领导，把校党委的决策和部署贯穿于工会、教代会工作各方面全过程，才能更好地引领广大教职工在学校事业发展中建功立业。坚持围绕学校中心工作、服务学校发展大局是工会工作的主线。只有把工会工作放到学校改革、发展与稳定的大局中来思考谋划、部署推进，才能更好地发挥工会作用、体现工会价值。

（二）大力弘扬劳模精神，不断增强工会工作的先进性

先进性是工会工作的重要着力点。新形势下，只有建设一支始终走在时代前列的教职工队伍，才能彰显工人阶级的先进性。只有大力倡导劳模精神、劳动精神，广泛开展劳动竞赛活动，提升教职工素质，激发教职工创造活力，强化教职工的先进性和主体属性，建设一支一流的教师队伍、管理队伍、服务队伍，才能保证“全省一流、全国知名”高水平师范大学目标得以顺利实现。

（三）竭诚服务广大教职工，不断增强工会工作的群众性

群众性是工会工作的生命。只有主动深入基层，贴近群众，倾听群众的呼声，关心群众的疾苦，才能确保工会同职工群众的紧密联系，发挥好党联系群众的桥梁纽带作用。只有心怀对教职工的深厚感情，履行好工会职责，为教职工解决“急难愁盼”问题，始终维护教职工合法权益，才能让教职工有更多的获得感、幸福感、安全感，才能赢得教职工的信任、理解和支持。

（四）适应新形势新要求，不断增强工会工作的创新性

创新是工会工作的活力之源。面对新形势、新问题，工会只有创新工作模式，改进工作方法和内容，积极探索具有高校特色的工会工作规律，切实推进工会工作的理念创新、实践创新、制度创新，工会才能始终充满生机和活力，各项工作任务才能落地见效，进而在新时代高水平师范大学建设新征程上奋力开创工会工作新局面。

在回顾成绩、总结经验的同时，我们也清醒地看到，我校

工会工作与学校党委、上级工会的要求，与广大教职工的期盼还存在着一定差距。主要表现为：在围绕中心、服务大局中，维护教职工权益、竭诚服务教职工的工作力度和渠道还有欠缺；教代会民主管理和监督有待进一步加强，提案及建议的质量有待进一步提升。这些问题和不足，需要新一届工会委员会在今后的工作中认真研究并加以改进。

三、今后五年工会工作的指导思想与主要任务

今后五年，是我校深入学习贯彻党的二十大精神，实现申硕目标、奠定“全省一流、全国知名”高水平师范大学建设目标的基础攻坚期。学校新目标新任务给工会工作提出了新要求，也为工会组织发挥作用提供了更加广阔的舞台。

今后五年工会工作的指导思想是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的二十大精神、湖北省第十二次党代会和学校第三次党代会精神，在校党委坚强领导和省教科文卫体工会指导下，深入落实新《工会法》，认真履行四大职能，实施“集智”“提能”“暖心”“创牌”“建家”五项行动，围绕中心、服务大局，突出重点、守正创新，团结动员广大教职工为加快“全省一流、全国知名”高水平师范大学建设进程再立新功。

今后五年工会的主要工作任务是：

（一）聚焦教职工民主权利，实施“集智”行动，在民主管理和民主监督上有新作为

深入落实“全过程人民民主”理念，有效运用教代会、提案、校务公开、党政工联席会听证会等民主管理方式，充分发

挥教职工知情权、建议权、参与权、监督权，提升学校民主政治建设水平。

---**着力提升民主决策和管理水平。**认真组织并开好年度教职工代表大会，充分听取吸纳教职工意见和建议，确保学校重大决策具有深厚的民意基础。完善《教代会执委会和教代会专委会工作规程》，进一步发挥教代会执委会和教代会专委会调研、咨询、协商和监督作用。加强指导考核，进一步推进二级教代会规范化建设，充分调动二级工会、教代会的工作主动性，更好凝聚基层教职工的智慧和力量。

---**依法拓展民主管理和监督方式。**根据《湖北省学校教职工代表大会工作规程》，建立教代会代表团长、各专门工作委员会负责人联席会议制度和教代会代表听证（咨询）制度。在学校重大决策前，组织召开代表听证（咨询）会，更好地吸纳合理化建议，实现决策科学化。组织教代会专门委员会督促检查各职能部门依法行使权力、依法落实校党委行政部署和规章制度情况。组织好年度教代会代表巡视工作，落实代表的知情权、参与权和监督权。

---**持续提高提案工作质量。**加强提案工作培训，指导代表围绕学校教学科研中心和重大发展问题开展深入调研撰写提案，持续提高代表提案质量。充分发挥提案工作委员会在立案、督办、结案各个环节的作用，探索推行教代会提案立案评审会、交办协调会、承办交流会和结案表彰会“四会”制度，实行重要提案学校领导领衔督办和优秀提案奖励制度，提高提案办理与落实满意率。

---**深入推进校务公开。**完善校务公开制度，形成“党委统一领导，行政主体到位，工会主动协调，纪委监督检查，教职工积极参与”的校务公开领导体制和工作机制。制定《黄冈师范学院校务公开民主管理控制程序》，深入推进校务公开，使校务公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，自觉接受教职工的监督。

（二）聚焦教职工综合素质，实施“提能”行动，在激发教职工劳动热情和提升岗位本领上有新成效

充分发挥工会“大学校”作用，全面提高广大教职工的职业道德水平和科学文化素养，开展各类劳动竞赛活动，促进“金师”“金课”打造，创造立德树人良好局面。

---**选树师德师风先进典型。**大力弘扬劳模精神，完善先进典型评选激励机制，选树一批教书育人和劳动竞赛先进个人。继续组织开展“十佳师德标兵”“明珠巾帼”“最美一线教职工”“文明家庭”评比表彰活动，积极申报师德标兵和师德先进个人等省级以上荣誉，举办先进人物事迹报告会、师德报告会、座谈会等活动，讲好师德故事。充分利用各种媒体和宣传阵地，广泛深入宣传，积极营造崇尚师德、争做楷模的浓厚氛围。

---**搭建提升业务能力平台。**加强平台建设，广泛开展教职工培训、竞赛活动，打造多角度多层面的教职工成长空间。扩大劳动竞赛覆盖面，积极推动竞赛范围向管理和后勤等领域延伸，鼓励和支持各分工会开展“岗位练兵”式的各类职业技能竞赛活动。重点组织青年教师技能大赛、创新创业大赛，认真

选拔推荐教师参加湖北省青年教师教学竞赛和湖北省职工创新创业大赛，“以赛促教”“以赛提能”，进一步提升教师队伍素质。通过“教师论坛”“青年论坛”“教授沙龙”等形式，提供交流平台，助推教职工专业成长和发展。

（三）聚焦教职工民生福利，实施“暖心”行动，在维护教职工权益和提升获得感上有新突破

始终坚持以人民为中心，时刻把教职工的冷暖挂在心上，把组织的温暖送到教职工的心里。统筹处理好普惠和特惠服务的关系，加强和改进救助、福利、慰问和帮扶“四位一体”的教职工服务体系建设。

---**完善教职工服务体系**。建立和完善科学有效的教职工利益协调机制、诉求表达机制和权益保障机制，健全劳动人事关系调节机制，化解劳动人事矛盾，构建和谐劳动人事关系。完善教职工福利保障制度，不断提高教职工福利待遇，继续做好教职工节日福利物资挑选、采购和发放工作。健全校院两级教职工慰问制度，认真细致做好结婚、生育、退休、住院教职工和去世教职工家属的慰问工作。关心女教职工身心健康，加大女教职工的合法权益和特殊权益的保护力度。关心教职工子女入学入园问题，协助做好相关工作。加大外籍教师的关怀力度。关心青年教职工成长，积极为大龄未婚青年教职工搭建交友联谊平台。开办健康知识系列讲座，促进教职工身心健康。在做好物质服务、生活服务的同时，提供更高水平的精神和文化服务。

---**加大困难教职工帮扶力度**。完善帮困扶弱、职工互助的

长效机制。建立困难教职工档案，加强特困教职工信息的收集和动态管理，提高扶贫帮困工作的针对性和有效性。修订完善《教职工大病医疗互助金管理办法》，认真做好教职工大病医疗互助工作。加大困难教职工帮扶力度，不让一个教职工因病因灾致贫。

（四）聚焦教职工精神文化生活，实施“创牌”行动，在丰富职工文体活动和建设校园文化上有新成果

开展丰富多彩、灵活多样的文化活动，打造一批健康文明、昂扬向上的文化活动品牌，进一步丰富教职工精神文化生活。

---**打造黄师特色文体活动品牌。**加强各类教职工文体协会管理，提高协会举办文体活动的积极性。继续开办各类教职工艺术培训班，举办教职工书法、摄影等展览，充分发挥教职工艺术团作用，组织好教职工特色文艺晚会和重大节日文艺汇演，促进教职工文艺生活向更高层次发展。精心组织好年度教职工气排球赛、乒乓球赛、篮球赛、羽毛球赛等各类球赛，继续举办教职工趣味运动会、迎春长跑等群众性健身活动，积极组织教职工参加省市举办的各类体育比赛和校际交流活动，打造具有校园特色的体育活动品牌，引导广大教职工养成健康文明的生活方式。鼓励分工会开展系列教职工喜闻乐见的文体活动，打造有鲜明分工会特色的文体活动品牌。

---**培育教职工文化特色品牌。**开展群众性文明创建活动，举办“情系黄师，共建黄师”主题征文演讲比赛，增强教职工认同感、归属感。开展文明家庭、文明办公室评选活动，营造校园和谐氛围。开办子女教育、养生健康教育讲座，满足不同

年龄教职工文化生活需要。发挥女职工“半边天”作用，开展庆祝“三八”妇女节“巾帼风采秀”活动。发挥组织优势，开展多种形式的文明创建活动，丰富教职工校园文化生活，促进校园精神文明建设。

（五）聚焦工会自身建设，实施“建家”行动，在提升工会活力和凝聚教职工战斗力上有新举措

以续评“全国模范职工之家”荣誉为契机，巩固“建家”成果，丰富“建家”内涵，积极推进分工会“教工小家”建设，努力使工会组织真正成为教职工信赖的“教工之家”，工会干部成为教职工信赖的“娘家人”。

---**加强工会组织党的建设。**自觉接受党的领导，以党建带动工建，把上级和学校党委的政策主张贯彻到工会工作的全过程和各方面，动员和组织教职工在教学、科研、管理工作中建功立业。加强作风建设和党风廉政建设，坚持面向基层，密切联系群众，廉洁自律。坚持民主集中制，实行会务公开，接受教职工民主评议和监督。

---**加强工会干部队伍建设。**以专兼结合、精明强干为目标，以建设学习型、服务型、创新型工会组织为驱动力，加大对工会干部的培训力度，开展多形式、多渠道的岗位和专业培训。组织工会干部和积极分子学习新《工会法》等系列工会法规，组织分工会主席和教代会专门委员会负责人到兄弟高校工会学习交流，提高工会干部维护教职工合法权益的能力，增强工会干部工作本领。

---**推进分工会“教工小家”建设。**借鉴“全国模范职工之

家”建家经验，按照“二级党组织领导、单位行政支持、分工会主抓、教职工积极参与”的工作机制，分阶段稳步推进中层单位“教工小家”创建活动。加大分工会创建“教工小家”资助力度，开展“教工小家”评优，逐步把“教工小家”打造成教职工信赖的“温馨之家”“团结之家”“活力之家”。

各位代表、同志们：回顾过去，我们倍感自豪；展望未来，我们信心百倍。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。学校第三次党代会已经绘就了学校发展的宏伟蓝图，改革发展的冲锋号已经吹响，让我们在校党委的领导下，围绕中心、服务大局，突出重点、守正创新，努力开创新时代工会工作新局面，为加快“全省一流、全国知名”高水平师范大学建设进程再立新功！

谢谢大家！