

# 中共黄冈师范学院委员会

## 关于十一届省委第十一轮巡视整改情况的通报

根据省委统一部署，2021年11月15日至12月30日，省委第六巡视组对黄冈师范学院党委开展了巡视。2022年3月8日，省委巡视组向学校党委反馈了巡视意见。按照巡视工作有关要求，现将巡视整改情况予以公布。

### 一、坚决落实省委要求，把巡视整改作为重大政治任务抓实抓好

学校党委自觉担负起巡视整改的主体责任，自觉从政治上查摆问题、从思想上剖析根源、从行动上正视差距，以最坚决的态度、最务实的作风、最果断的行动推动整改任务落地落实。

**（一）提高政治站位，统一思想认识。**学校党委高度重视巡视整改落实工作。3月8日省委巡视反馈会后，第一时间召开党委常委会会议，传达学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话和省委主要负责同志在听取十一届省委第十一轮巡视综合情况汇报会上的讲话精神，深入研究巡视组反馈意见和专项检查反馈意见。3月12日，学校第一时间召开巡视整改动员会，统一全校思想共识，全面部署推动整改工作。3月17日，学校向有关部门汇报并提交巡视整改方案，是本轮巡视33所高校中第一个提交整改方案的高校。5月3日，学校党委召开巡视整改专题民主生活会，校领导班子成员围绕巡视反馈的问题主动担当、主动认领，立足岗位和职责，严肃认真开展批评与自我批

评，进一步强化了以巡视整改推进“全省一流、全国知名”高水平师范大学建设的思想自觉。学校党委要求，以坚决的态度、严格的标准、有力的措施推动巡视整改工作高质量完成，实现巡视整改与学校发展同向发力、同频共振、同题共答。

**（二）加强组织领导，层层压实责任。**学校党委强化组织领导统筹，切实担当起巡视整改主体责任，构建了“1+10+1+2+1”的工作机制：成立1个党委巡视整改工作领导小组，党委书记、校长为组长，党委副书记为副组长，班子其他成员、各二级党组织书记、机关及直属单位主要负责人为成员；领导小组下设党建等10个专项整改工作组，分别由一名校领导任组长；设立1个领导小组办公室，由1名党委副书记兼任办公室主任、相关职能部门负责人为副主任，负责巡视整改综合协调、联络督促等日常工作；针对意识形态、选人用人2个专项检查，组织开展专题整改；抽调相关人员组建1个工作专班，具体负责整改销号材料审核工作。同时，将巡视组反馈的问题落实到全部9名校领导、22个主责部门，把巡视整改工作纳入中层单位年度工作实绩考核重要内容，构建了党委书记负总责、领导班子成员分工负责、整改办公室统筹推进、各二级党组织和全体党员干部协同配合的“四级联动”整改工作机制。

**（三）突出政治标准，落实整改任务。**坚持高标准、严要求，对照省委第六巡视组反馈意见，从政治上认领问题、从政治上整改落实，认真制定《中共黄冈师范学院委员会落实省委第六巡视组巡视反馈意见整改方案》和问题清单、任务清单、责任清单等“一方案三清单”，将巡视反馈的4个方面40个问

题以及省纪委监委关于学校整改方案审核反馈意见，细化分解为 65 个问题、204 项整改举措，逐项明确责任校领导、责任单位、配合单位、完成时限，确保巡视反馈意见零遗漏、全覆盖。制定校党委整改工作台账、校纪委监督工作台账和责任单位台账，形成实时对账、动态销号的台账式整改落实机制。党委书记陈向军同志全面履行第一责任人责任，先后主持召开党委常委会会议 8 次、巡视整改工作推进会 2 次，听取巡视整改进展情况汇报，研究推动巡视整改工作；校领导班子成员根据分工，每周至少督办 1 次牵头的整改任务；建立 22 个主责单位向整改办公室、整改办公室向常委会“周报告”制度，及时掌握工作进展情况，加强跟踪督办。

**（四）建立长效机制，巩固整改成果。**学校党委认真落实“四个融入”要求，把加强党的全面领导和全面加强党的建设贯穿全过程，把巡视整改与学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神、深化党史学习教育、推动学校“十四五”重点工作结合起来，着力解决制约学校高质量发展的深层次矛盾和突出问题。坚持以制度管权管事管人，把建章立制、构建长效机制作为巡视整改工作的重点，通过巡视期间的边巡边改和巡视意见反馈后的集中整改，共完善《黄冈师范学院章程》等规章制度 85 个（其中，制订 59 项、修订 26 项），党的全面领导、全面从严治党、教学科研、财务资产管理等制度进一步完善，形成“长久立”的机制。通过持续整改，学校贯彻落实党中央和省委赋予高校的职责使命更加自觉、落实全面从严治党战略部署更加深入、贯彻新时代党的组织路线更加有力，“好正实优”

的干事创业氛围进一步浓厚，巡视整改工作取得阶段性成果。

## **二、坚持从严从实从细，确保巡视整改任务逐条逐项落地见效**

学校党委对照省委巡视反馈意见，坚持“改”字当头，坚持“当下改”与“长久立”紧密结合，全力推进整改任务落实。经省纪委审核，省委第六巡视组反馈的40个面上问题，已全部完成整改，整改销号率100%。

### **（一）关于贯彻落实党中央重大决策部署及省委有关要求有差距，推进学校高质量发展不够有力方面**

#### **1. 关于学习习近平新时代中国特色社会主义思想有差距的问题**

**一是强化理论武装。**（1）坚持党委常委会会议“第一议题”学习制度，全面、及时、深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育工作的重要论述。2022年召开常委会会议48次，其中学习议题占比16.7%。（2）坚持党委理论学习中心组学习制度，制订2022年学习计划，分10个专题系统跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神。2022年开展集中学习14次。（3）在基层党建月调度中对各二级党组织理论学习中心组学习作出安排，并将学习情况纳入年度党建工作考核。

**二是丰富学习形式。**（1）举办中层领导干部学习贯彻党的二十大精神集中培训班、网络培训班，以“线上+线下”相结合方式举办中层干部学习贯彻党的十九届六中全会精神暨政治能力提升培训班。（2）邀请省人大常委会副主任周洪宇、华中科

技大学教授欧阳康等知名专家和黄冈市委书记张家胜等领导来校作辅导报告，推动学习走深走实。（3）每次常委会会议“第一议题”安排1名班子成员结合一个主题进行重点交流发言，每次党委理论中心组学习安排1名校领导、3-5名中层正职在集体学习时准备发言稿谈思考、讲对策。

**三是加大项目支持。**（1）设立“习近平新时代中国特色社会主义思想”研究校级项目，立项专项课题，给予项目经费支持30万元，加强习近平新时代中国特色社会主义思想研究。（2）围绕“习近平新时代中国特色社会主义思想”，培育和组织申报高级别基金项目，开展高水平研究。2021年，学校获批《习近平生态文明思想融入高校思想政治理论课研究》等省部级以上基金项目6项。

**四是建立长效机制。**（1）建立“思想引领、学习在先”机制，对习近平总书记重要指示批示精神和中央、省委工作部署第一时间传达学习、第一时间部署推动，并就每项内容明确一个责任单位，落实相关工作。（2）出台《中共黄冈师范学院委员会关于长效化开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育的实施方案》《中共黄冈师范学院委员会关于推动党史学习教育常态化长效化的实施方案》，将相关内容列入每月党委理论学习中心组、支部主题党日活动学习常规内容，推动建立常态化、长效化机制。

## **2. 关于坚持党对高校的全面领导不够有力的问题**

**一是规范议事决策制度。**（1）修订党委全委会、常委会、校长办公会议事规则，出台加强党委常委会自身建设的意见，

严格执行党委全会、常委会、校长办公会议事规则和上会议题审核制度，进一步提高议事决策水平。（2）坚持每半年至少召开1次党委全会，研究事关学校改革发展稳定的重大事项。2022年已召开党委全会5次。（3）每年将综合改革事项提交党委全会讨论研究后抓好落实。2022年1月召开二届党委十五次全会、2022年12月召开三届党委二次全会，已审议学校全面深化改革工作报告。

**二是落实请示报告制度。**（1）按照《高校党建工作重点任务》《2022年度省属高校党委抓党建工作考评项目清单》要求，学校党政主要负责人在校领导班子民主生活会、述职述廉报告中报告个人执行党委领导下的校长负责制情况。（2）严格执行重大事项请示报告制度，定期向上级党组织汇报工作落实情况。2022年已按要求向上级党组织报告学校全面工作、落实党委领导下的校长负责制、履行全面从严治党主体责任等工作情况。

**三是深入推进综合改革。**（1）成立学校深化新时代教育评价改革领导小组，制定《黄冈师范学院深化新时代教育评价改革实施方案》，明确5个方面、26项具体措施。（2）出台《黄冈师范学院教学科研成果认定办法（试行）》《黄冈师范学院高质量期刊论文认定办法》等教育评价改革配套措施。（3）出台《中共黄冈师范学院委员会重大改革举措实施规划（2021-2025年）》，推进办学重点领域和关键环节的改革。

**四是凸显师范主责主业。**（1）稳步提高师范生招生计划，2022年普通本科招生计划中师范生占比达到50%。（2）与黄冈市政府共同创建“黄冈市教师教育综合改革实验区”并召开推

进会，构建了政府主导、高校实施、中小学深度参与的三位一体的协同育人机制，实验区获批首批省级实验区。（3）优化调整专业布局，2022年新增师范专业1个，停招非师范专业5个，定向招收省、市“优师计划”师范生206名。

**五是推动校属企业改革。**（1）制定《黄冈师范学院所属企业体制改革方案》，校属企业学海超市、黄冈师院印刷厂、天马建筑装璜工程公司已完成注销。（2）成立学校资产经营有限责任公司，建立资产经营公司统一管理的运营机制，突出服务学校人才培养、科技创新，推动科技成果转化的功能定位。

**六是深化校地校企合作。**（1）明确“立足黄冈、融入黄冈、服务黄冈”的定位，开展产教融合、校地校企合作相关工作得到黄冈市委肯定，市政府在学校召开专题调研会。（2）出台《黄冈师范学院服务黄冈行动计划（2022-2025）》，实施“三个一”行动计划，建立一个学院对接一个县市，一个团队对接一个产业，一个教授博士对接一个企业的机制。（3）制定《黄冈师范学院科研绩效管理辦法》，建立以质量、贡献和绩效为导向的评价制度。（4）组建了种质资源与特色农业等3个省级重点优势特色学科群，新开办人工智能等6个新专业，学科专业布局与地方需求对接更加精准。（5）与在黄企业共建11个博士工作站，58名博士在企业开展技术攻关和成果转化工作；与黄冈市科协在团风新建2个院士专家工作站，与鸿路钢构联合申报湖北省工程检测中心，与市科协、市乡村振兴局组建果蔬及食用菌产业专家志愿服务队（蔬菜产业链）、道地药材产业专家志愿服务队（道地药材、菊花产业链）、茶叶产业和油茶产业

专家志愿服务队（茶产业链）、板栗产业专家服务队（板栗产业链）。（6）获批湖北省知识产权培训基地，出台《黄冈师范学院知识产权转化运用管理办法》，提升知识产权运用和转化能力。

### **3. 关于坚持社会主义办学方向把得不牢的问题**

**一是落实教学中心地位。**（1）加强党的全面领导，校党委常委会会议定期研究教学工作，2022年9月召开的第三次党代会提出的“386”行动计划中将“实施质量立校战略”作为八大战略之一。（2）进一步加强制度保障，制订完善《黄冈师范学院教学奖励管理办法》《黄冈师范学院关于教授、副教授为本科生授课的规定》《黄冈师范学院基层教学组织建设与管理办法》。（3）加强队伍保障，按规定配齐并稳定院校两级教学管理队伍139人。（4）加大经费保障，每年预算优先保障并持续增加教学经费投入，重点保障学科专业建设投入经费，2022年预算安排教学运行业务费较上一年增加141.39万元，年捐赠财政配比专项经费优先追加教学建设投入1165.85万元。获批中央财政贴息贷款优先安排教学仪器设备投入3200万元。（5）推进教学管理信息化建设，毕业论文、实习、专升本、超星慕课平台、课程目标达成度评价与分析系统等8类教学管理信息化平台已投入使用。

**二是加强教学质量工程建设。**（1）修订《黄冈师范学院“十四五”学科专业建设发展规划》，提出了推进“新工科、新文科、新农科”专业建设工程的具体举措。（2）2022年新增国家级一流本科专业建设点5个，获评省级高等教育类教学成果奖



12项，立项首批校级“四新”研究与改革实践项目10项。（3）推进三级课程建设体系工作落实，加大本科课程建设支持力度，获评省级一流本科课程立项30门。

**三是加强党对共青团工作领导。**（1）将团建纳入党建工作责任制，落实在学校党建年度计划和考核中。（2）出台《中共黄冈师范学院委员会关于加强和改进共青团工作的实施意见》，明确加强对共青团工作领导的具体措施。（3）加强团干部配备和培养，配备校团委挂职副书记2名。

**四是提升思政课质量。**（1）深入学习习近平总书记在高校思想政治工作会议、学校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神，落实《黄冈师范学院一流思政课程建设与管理办法》，发挥湖北省示范思想政治理论课教学基地作用，不断推进学校思政课改革。（2）调整人才培养方案，增开“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”必修课程，开展“开学第一课”等主题教育活动，在全校开设“中国共产党革命精神”“大别山精神”“伟大抗疫精神”等选修课，其中“中国共产党革命精神”面向全省高校开设。（3）深化思政课改革创新，拟面向学生开设“红色中国”品牌思政课。（4）建立校领导参与思想政治教育常态化机制，校领导班子成员带头为学生讲授思政课。

**五是配齐思政课队伍。**（1）通过“校外招”“校内转”相结合的方式，年底前配齐专职思政课教师。已从校内调配9名具有思政系列教师资格人员到马克思主义学院担任专任教师，2022年引进2名博士思政课教师。（2）出台《黄冈师范学

院思想政治理论课教师岗位津贴发放办法（试行）》，兑现专职思政课教师岗位津贴，激励思政课教师承担更多的教育教学工作。（3）制定《黄冈师范学院专职辅导员队伍建设省委巡视反馈问题整改方案》，通过“对外招”“机关调”“学院转”等方式整改，逐步推动专职辅导员配备要求达到规定标准。已从机关和教学学院内部调配4名正式编制人员担任辅导员，招聘7名（博士1名、硕士6名）正式编制人员到辅导员岗位；调配4名劳动合同制辅导员到其他岗位。

**六是加强师德师风建设。**（1）党委常委会会议专题研究师德师风工作，调配专人到党委教师工作部从事相关工作，出台了《黄冈师范学院师德师风失范行为处理办法》《黄冈师范学院师德师风考核办法》，在2022年中层单位工作实绩考核指标中加大师德师风考核权重，进一步压实师德师风建设责任。（2）加强教师的党章党规、国家法律法规学习，加大师德师风宣传教育，引导教师遵规守矩、遵纪守法。编印师德教育宣传手册，在支部主题党日活动开展师德师风教育专题学习。（3）对师德失范行为进行严肃问责处理，已处分问责3人。（4）举办学校首届先进事迹报告会，组织评选2022年“师德标兵”“最美一线教职工”“明珠中英”等先进典型，发挥示范引领作用。

**七是高度重视教材建设。**（1）成立校院两级教材工作委员会，指导和统筹学校教材工作，进一步强化和落实教材主体责任。（2）严格执行学校教材建设与管理办法，加强教材意识形态监控，严格落实教育部“马工程”教材和“两课”教材的管理规定。（3）发挥教学督导员、信息员、考勤员“三员”作用，

加强教材使用的反馈和监控。(4)设立教材专项基金100万元,立项10部教材建设重大项目,培育国家级规划教材和地方特色教材。

#### **4. 关于风险防范工作有不足的问题**

**一是落实意识形态工作责任制。**(1)按照“五纳入三报告一督查”要求,将意识形态工作相关要求执行到位。(2)坚持意识形态联席会议、学生工作联席会议制度,集中研判学生学习、生活、思想意识方面存在的问题。(3)制订《黄冈师范学院二级党组织落实意识形态工作责任制考核办法》,修订《中共黄冈师范学院委员会意识形态工作责任制实施办法》《中共黄冈师范学院委员会网络意识形态工作责任制实施细则》,建立校院两级“一把手”抓意识形态工作制度,形成“党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门牵头协调、职能部门分头负责、全校师生共同参与”的工作格局。

**二是做好民族宗教工作。**(1)开展宣传教育和实践活动,把党的民族宗教理论和政策学习纳入党委理论学习中心组、党校培训和新生入学教育内容,进一步夯实工作基础。(2)制定《黄冈师范学院防范校园传教和抵御宗教渗透管理办法》《黄冈师范学院防范宗教渗透校地通报协查制度》,建立健全宗教工作长效机制。(3)成立黄冈师范学院国(境)外教师管理工作领导小组,编印《黄冈师范学院外籍师生应知应会读本》,组织在校留学生及外籍教师开展相关法律法规宣传学习。

**三是守好意识形态阵地。**(1)制定《黄冈师范学院关于进一步加强教学阵地意识形态工作的管理办法》《黄冈师范学院

本科教学课堂教学意识形态工作管理制度》，建立健全工作机制。（2）严格执行教学内容的意识形态审查制度，对各类课程内容实施学院党委和基层教学组织两级审查制度以及外语类、法学类教材的专门审查制度。（3）在教学督导简报中开设意识形态与师德师风专栏，制定《黄冈师范学院教学阵地意识形态监控日报告零报告实施细则》。（4）修订《黄冈师范学院讲座、论坛、报告会等活动管理办法》并开展专题培训，将落实“一事一报、一会一报”制度纳入2022年度党建考核指标体系。（5）加强舆情监测，利用学校官微、QQ等平台推送相关文章，加强对全校师生网络文明教育。

**四是加强学生教育引导。**（1）建立学生心理测试数据系统分析及跟踪干预制度，提高工作前瞻性。发挥学科、人才、资源优势，与黄冈市教育局共建黄冈青少年心理发展研究院。（2）开展党员教师家校协同行动，完善家校信息沟通机制，建立常态化的节假日家校联系制度，实行全流程点对点管理。（3）推进全国高校“一站式”学生社区综合管理模式建设试点工作，全面落实辅导员在学生公寓入住值班制度和辅导员、班主任与学生一对一定期谈心谈话制度，将大学生思想政治工作延伸进宿舍。（4）开展“安全同担当 平安共分享”安全教育月系列活动，加强学生安全教育，定期组织各学院学生开展消防安全演练，增强学生安全意识和自我防护能力。

**五是落实保密工作责任。**（1）坚持党管保密工作，调整保密工作领导小组，明确构成人员具体名单和领导小组、办公室及成员单位工作职责。（2）修订《黄冈师范学院涉密人员管理

规定》《黄冈师范学院涉外活动保密管理规定》《黄冈师范学院涉密文件保密管理规定》，加强保密工作规范性建设。（3）通过党委书记讲授保密专题党课、参加国家保密局保密线上培训、签订保密承诺书、宣讲保密知识、举办中层单位办公室主任专题培训班、开展保密工作专项检查等方式，持续增强涉密人员的保密意识，强化保密责任。

## **（二）关于落实全面从严治党两个责任不到位、重点领域违规违纪问题突出方面**

### **1. 关于落实主体责任不严实的问题**

**一是压实全面从严治党主体责任。**（1）制定并落实 2022 年落实全面从严治党主体责任“三个清单”，细化校院两级党组织、党组织书记和班子成员责任。（2）建立落实主体责任“述职、考评、通报、约谈”的常态化检查考核机制，严格责任考核。（3）全面推行党建工作例会、基层党建月调度制度，实行“一月一调度，一月一结账，定期调度，即时通报”，加强基层党建、党员干部日常管理与考核。

**二是压实“一岗双责”。**（1）每年底结合述职述廉考核，校党委书记专题听取班子成员落实主体责任情况。（2）每月制发落实“两个责任”暨重点工作提示，提醒党委班子成员当月重要工作，持续压紧压实党风廉政建设“两个责任”。（3）结合 2022 年党风廉政宣传教育月活动，校领导班子成员到分管联系单位开展专题调研，与中层单位班子成员开展廉政谈话。

**三是规范校内巡察工作。**（1）加大巡察工作队伍建设，配齐巡察办专职副主任 1 名，巡察组专职组长 2 名。（2）制定《中

共黄冈师范学院委员会巡察工作实施办法（试行）》《中共黄冈师范学院委员会巡察工作规程（试行）》及《巡察组工作规则》《巡察组联络员工作职责》《巡察工作档案管理办法》《巡察工作人员行为守则》《巡察机构保密工作规定》等制度，推进巡察工作规范化建设。（3）提高政治站位，严格落实“三个聚焦”要求，坚守政治巡察职能定位。2022年开展的第三轮巡察严格落实巡察报告问题底稿制度，实行一事一问题一底稿。

**四是开展警示教育。**（1）校党委书记讲授“510”专题廉政党课，开展警示教育。（2）开展2022年党风廉政建设宣传教育月活动，集中开展一系列警示教育活动，组织全校师生观看违纪违法警示教育片《零容忍》。（3）编辑2022年《以案明纪—高校违规违纪违法典型案例选编》，制发有关违纪案通报，全校47个单位结合案件以及案例选编开展警示教育。（4）创设“鉴廉馆”“清廉馆”“红廉馆”“云廉馆”，推进清廉黄师建设。积极参与“楚韵·清风”微视频拍摄，将清廉文化理论研究列入党风廉政建设“揭榜式”专题研究课题重要内容。

## **2. 关于党委书记履行第一责任人职责有差距的问题**

一是制定《中共黄冈师范学院委员会常委会加强自身建设的实施意见》，以更高标准、更严要求加强党委常委班子自身建设，当好关键少数，发挥关键作用。

二是制发谈心谈话记录本，党史学习教育专题民主生活会、巡视整改专题民主生活会，校党委主要负责人与班子成员、班子成员之间深入谈心谈话。

## **3. 关于履行监督责任不够有力的问题**

**一是提高主动发现问题的能力。**（1）制定《黄冈师范学院职能部门和单位发现问题线索移送纪检监察机构的实施办法》，建立健全纪委与巡察办、主责办及组织、人事、审计等信息共享、线索移送、联合监督等工作机制。（2）积极拓展问题线索渠道，重点从财务账目核查、干部审计报告、监督执纪、监督检查、日常监督等方面深入挖掘问题线索。（3）进一步加强纪检监察队伍建设，选派2人到省纪委监委挂职锻炼，组织全体纪检监察干部参加2022年黄冈市纪检监察干部春季集训班学习培训，开展校纪委机关双周业务学习，提升纪检监察干部素质能力。（4）持续深化纪检监察体制改革，召开试点工作联席会议和全校政治生态分析研判大讨论活动，成立纪检监察学研究中心、纪检监察学院，研究制定校纪委、监察专员办公室工作履职手册，高质量完成全省首批政治生态分析研判试点工作，营造良好政治生态。

**二是提高信访举报办理质量。**建立信访举报工作台账，严格实行集中研判和审批，做到信访集体研究记录、信访处置、信访转办、信访回复资料齐全、台账清楚。

**三是严格执行操办婚丧喜庆报告制度。**（1）修改完善制度规范报备工作，向各中层单位下发了《关于进一步规范党员干部操办婚丧喜庆事宜报告备案制度的通知》，对党员干部规范报备工作作出了具体要求。（2）明确专人负责报备工作的审核把关，对党员干部报备操办婚丧喜庆等事宜进行了审核把关。

（2）按照“事前报告、事后备案、分级受理”要求，加大日常监督检查，定期对党员干部执行报告制度的情况进行监督检查。

#### 4. 关于重点领域违规违纪问题突出的问题

一是加强财务管理。（1）加强单位自有资金统筹管理，将以前年度结转结余资金编列年度预算管理，累计的科目余额3年内消化清零。（2）制定了财务规章制度废改立工作清单，修订出台了《黄冈师范学院横向科研项目及经费管理办法》《黄冈师范学院经济责任制规定（暂行）》《黄冈师范学院科研合同管理办法》等科研项目管理制度，规范横向科研项目过程及结果的管理。开展科研经费管理制度宣讲，推动学校纵向科研经费管理办法、科研绩效管理办法等管理制度修订。（3）制定学校横向科研项目及经费负面清单，结合省教育厅关于省属高校横向科研项目及经费使用管理问题自查整改工作，规范经费使用管理，建立对代理记账方业务核算常态化监督机制。（4）新建工程专项资金已由“其他收入”转为“非同级财政拨款收入”科目核算，已停止使用2002版湖北省行政事业单位收据，相关收费全部纳入预算管理。（5）利用财务信息化建设平台，实施收费电子票据，行政事业单位收据实行电子化管理，接受省财政厅业务处室监管。（6）强化财务队伍建设，加强会计基础工作规范，定期开展专题业务学习、研讨，提高会计人员业务素质，进一步强化财会法规贯彻执行要求。

二是规范工程项目招投标管理。（1）加强工程招投标法律、法规和政策学习，提升纪律规矩意识。（2）加强工程项目监督，规范工程报建手续，严格按照审批手续实施工程项目招标。（3）已补报罗家岔湖泵站变更建设情况，黄冈市高新区经济发展局同意我校按照国家招投标法规对项目设计和监理采购方式的变



更。（4）加强审计监督，开展基建维修工程审计和重大工程二次审计，规范项目管理。

**三是加强预算管理。**（1）启动财务规章制度“废改立”工作，修订《黄冈师范学院预算管理办法》，进一步科学编报预算，规范包括政府采购预算在内的预算管理。（2）全面学习领会政府采购管理制度要求，对照省政府采购集中目录及标准，按照“应编尽编”的原则，依规执行政府采购预算。（3）严格落实省委省政府过“紧日子”要求，控制学校公用经费一般性支出，增强年度政府采购预算编制的科学性和精准性。

## **5. 关于作风建设成效不明显的问题**

**一是严格执行中央八项规定精神。**（1）制定《关于经济责任问责暂行办法（试行）》，加强各类经济责任人对经济活动管理、经费使用的管理和监督责任。加强违反中央八项规定精神和“四风”问题的监督检查力度，已开展公车使用专项监督检查，对连号发票专项治理情况开展监督检查。（2）出台《〈黄冈师范学院公务用车配备使用管理办法〉有关条款的补充解释》《黄冈师范学院学校办公室公务用车驾驶员管理及奖惩细则》，进一步明晰公务用车使用范围、驾驶员工作职责，确保公车改革按规范要求执行。（3）修订《黄冈师范学院差旅费办法》《黄冈师范学院培训费办法》，进一步规范财务报销管理，严格按照相关制度和文件的规定对原始凭证进行审核。（4）严格执行《关于进一步加强会议管理和统筹的意见》《中共黄冈师范学院委员会关于重大事项请示报告制度的规定》，加强会议统筹管理，从严控制会议数量、规模和时间。（5）加强队伍

建设，举办中层单位办公室主任培训班、通讯员培训班，开展公文写作等办公室业务和新闻宣传工作培训，提升政治素养和业务能力。

**二是密切联系服务师生。**（1）完善“我为师生办实事”机制，办好2022年民生工作十件实事。（2）结合党员干部联系服务师生活活动、“访企拓岗促就业专项行动”、“千人进千企”，深入开展党员干部下基层察民情解民忧暖民心实践活动，积极主动解决师生急难愁盼问题。（3）严格遵守教育部41号令执行学籍管理规定，与湖北黄冈应急管理职业技术学院（原鄂东职业技术学院更名）签订备忘录，稳妥解决两校之间的学籍管理问题。

### **（三）关于党的建设存在短板、组织保障不够有力方面**

#### **1. 关于领导班子建设有待加强的问题**

**一是加强领导班子能力建设。**（1）2022年9月召开学校第三次党代会，完成党委班子换届，2021年7月以来已充实校领导班子成员6名，调整优化班子结构。（2）召开校党委常委班子巡视整改专题民主生活会，进一步强化责任意识、担当意识，发挥表率作用。（3）严格落实民主集中制，提高决策科学性和严肃性，坚持校领导周工作例会制度，强化领导班子成员之间的沟通协调，切实形成工作合力。（4）坚持学校领导班子务虚会研讨谋划、党委全委会研究审议工作的制度性安排，每年有针对性开展各类干部培训、选派干部外出培训。（5）积极争取黄冈市委、市政府支持东校区建设，2022年中药学本科专业已招生，向省科技厅申报感染性疾病分子诊断与中药防治重

点实验室为省级重点实验室，巩固与山东中医药大学合作机制，将黄冈市中心医院 19 名博士纳入兼职教师体系，与黄冈市中医医院达成人员互聘、平台共用的协议，加快东校区和医药学科建设。

**二是推动重点工作落实。**（1）争取中央财政教学重大设备贴息贷款资金 1.38 亿元、“十四五”教育强国推进工程中央预算内投资 8000 万元，2021 年度捐赠配比资金 5802 万元。（2）出台《黄冈师范学院践行“一线规则”实施细则》，对校领导“前移一线”、处级干部“走进一线”、教职工“坚守一线”作出具体规定，加大对重点工作现场督促检查。（3）建立常态化督查机制，加强年度重点工作、常委会会议“第一议题”贯彻举措和决定事项落实情况督查。

**三是合理调整班子分工。**2021 年 7 月、2022 年 1 月、2022 年 4 月、2022 年 8 月，根据校领导班子充实调整的实际，结合个人学科专业背景和工作专长，对班子成员分工进行了调整，调整后班子分工更加合理均衡。

## **2. 关于选人用人和干部队伍建设有短板的问题**

**一是加强人才队伍建设。**（1）成立学校党委人才工作领导小组，设立党委人才办，配备专职主任。（2）深入贯彻中央、省委人才工作会议精神，实施人才高原高峰“两高”发展战略，召开学校新时代人才工作会议。（3）进一步压实教学学院人才队伍建设责任，2022 年教学学院工作实绩考核指标体系中对教学学院稳定人才队伍提出考核要求。（4）落实“十四五”师资队伍规划，做到感情留人、事业留人、待遇留人、环境留人。

2022年引进培养海内外博士63名,人才队伍梯次更加合理。(5)启动校内“留才”相关文件废、改、立工作,修订专业技术职务任职资格评审工作管理办法,鼓励优秀年轻人才脱颖而出。

**二是加强干部队伍建设。**(1)认真落实新时代好干部标准,开展中层单位领导班子运行情况调研,加强中层领导班子和干部队伍建设统筹规划。(2)根据空缺岗位情况,分批进行中层干部的调整、提拔,空缺岗位已补充配备到位。

**三是提高选人用人认同率。**(1)党委常委会会议专题学习《党政干部选拔任用条例》,组织部部务会专题学习《湖北省属高校中层干部选拔任用工作办法(试行)》,落实干部选拔任用工作全程纪实制度。(2)综合运用干部履职尽责考核结果、群众测评结果等选任干部,进一步提高选人用人满意率,2021年度学校选人用人“一报告两评议”满意度99.43%。

**四是加强干部日常管理监督。**(1)出台《黄冈师范学院关于加强中层领导干部日常管理监督的实施办法》,强化对中层干部的日常管理监督。(2)党委理论学习中心组专题学习个人有关事项报告“两项法规”,建立填报前提醒辅导机制,严格个人事项报告填报。(3)完成因私出国(境)证件的清理工作,制定《黄冈师范学院因私出国(境)审批表》,规范中层领导干部因私出国(境)审批流程,建立出国(境)动态管理台账。(4)组建工作专班,已完成教职工人事档案专审和信息化工作。

### **3. 关于基层党建工作存在弱化的问题**

**一是全面落实党建工作述职评议考核制度。**(1)修订《黄冈师范学院基层党建工作考核办法》,将党建工作考核结果作

为中层工作实绩考核重要部分，实现党建述职评议考核全覆盖。

(2) 开展二级党组织书记抓党建工作述职评议考核，进一步压紧压实责任。

**二是严肃政治规矩和工作纪律。**(1) 制定并落实《中共黄冈师范学院委员会加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》，加强日常工作监督。已连续两年开展二级党组织书记履行第一责任人责任、纪检委员履行监督责任的双述双评工作。

(2) 将领导干部及时报告个人重大事项纳入基层党建月调度，加强对党员干部的日常管理。

**三是优化基层党组织设置。**(1) 成立机关党委，撤销国际交流合作处、国际教育学院、港澳台事务办公室党总支建制，作为机关党委下属党支部。(2) 推动 18 个教学学院成立党委，对“超大”学生党支部进行了清理规范。

**四是加强学生党建工作。**(1) 出台《中共黄冈师范学院委员会关于进一步加强新时代学生党建工作的实施意见》，健全学生党建工作领导机制，校党委常委会、党建工作例会专题研究学生党建工作。(2) 学校领导班子述职述廉报告中已报告学生党建工作，2022 年党委常委会工作要点、党的建设重点工作要点对学生党建作出安排。(3) 将学生党建工作开展情况纳入每月党建重点工作调度，作为年度教学学院党建工作考核和党组织书记抓党建工作述职评议考核的重要内容。

**五是提升党员发展质量。**(1) 制定高层次人才发展党员工作计划(2022—2025)，拟在高层次人才中发展党员 62 名。(2) 压实教学学院在高层次人才中发展党员主体责任，将其纳入年

度基层党建工作考核内容。（3）开展2次党员发展工作专题培训，加强高层次人才党员发展工作的指导和管理。

#### **（四）关于不忘初心、牢记使命主题教育检视问题、审计反馈问题整改不彻底方面**

##### **1. 关于主题教育检视问题整改未完成的问题**

针对省委巡视反馈9项未完成整改事项，深入剖析原因，压实整改责任，“一项一策”研究推进举措，9项整改任务已见底清零。

##### **2. 关于审计反映问题整改不彻底的问题**

**一是积极清收后勤集团历史遗留欠款。**（1）对照反馈问题进行自查，积极清收后勤产业集团历史遗留欠款，学校保留相关债权和继续要求黄冈市中级人民法院执行局恢复执行的权利；（2）制定《黄冈师范学院内部审计结果运用办法》、《黄冈师范学院内部审计发现问题线索移送管理办法》，开展中层领导干部经济责任审计，对工程实行全过程跟踪审计。

**二是落实审计反馈多收水费整改不到位问题。**（1）根据审计结论，已督促相关公司退还多收水费87.03万元，并将该问题整改情况报告省委审计委员会办公室作销号处理。（2）**修订**《黄冈师范学院后勤产业集团合作经营单位监督管理办法》，对在校服务供应商收费情况进行了全面清查。（3）组织开展后勤产业集团、继续教育学院两个经济目标管理单位2021年度财务收支审计，督促相关单位严格执行上级部门和学校各项财务管理制度。

#### **三、持续深化巡视整改，以高质量整改成效助推学校事业**

## 高质量发展

学校巡视整改取得阶段性成效，同时，学校党委清醒认识到，巡视整改既是攻坚战也是持久战，永远在路上，必须发扬钉钉子精神，坚持目标不变、标准不降、力度不减，进一步强化抓整改、抓落实、抓长效机制建设的行动，持之以恒巩固拓展整改成果，以巡视整改的实际成效推动学校各项事业高质量发展。

**（一）增强政治意识，全面贯彻落实党的教育方针。**深入贯彻落实党的二十大精神，强化理论武装，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，严格落实意识形态工作责任制，把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚持“两个确立”、做到“两个维护”落实到行动上、体现在具体工作中。坚持把政治建设摆在首位，聚焦社会主义大学的政治使命、立德树人根本任务、育人的政治目标，全面贯彻落实党的教育方针，把准办学政治方向，增进办好中国特色社会主义大学的政治自觉、思想自觉和行动自觉，完善思想政治工作体系，构建一体化育人新格局。

**（二）强化政治担当，坚决推进全面从严治党、从严治校。**坚持党对学校工作的全面领导，把全面从严治党的要求贯彻到管党治党、办学治校全过程，充分发挥全面从严治党引领保障作用，坚决扛起全面从严治党“两个责任”。切实履行党委全面从严管党治党主体责任、党委书记第一责任人、班子成员“一岗双责”职责，充分发挥纪委监督责任，加强对“一把手”、重点部位、重点领域和制度建设、制度执行的监督，规范权力运行。

深化运用监督执纪“四种形态”，以“永远在路上”的执着抓实党风廉政建设工作。深化实化学校“大别山红色薪传”思政工作品牌和“黄师薪火”“黄师先锋”“黄师红烛”党建工作品牌，将党建工作贯穿于各项业务工作全过程，推进党建工作与业务工作深度融合，以高质量党建引领学校高质量发展。

### **（三）提升政治能力，打造高素质专业化干部人才队伍。**

加强党对高校的全面领导，严格执行党委领导下的校长负责制，按照新时代社会主义政治家和教育家的要求，加强校级领导班子能力建设，抓好改革发展顶层设计、整体布局、统筹协调、系统推进，不断提升校党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导核心作用。坚持新时代党的组织路线，突出选人用人政治标准，抓好中层领导班子和干部队伍建设，大力改善干部队伍结构，着力打造与事业发展相适应的干部队伍。贯彻落实中央人才工作会议精神，完善人才工作顶层设计，加强实施人才“两高”战略，打造高端科技创新人才团队，有力服务黄冈人才蓄水池和创新高地建设。

### **（四）压实政治责任，持续拓展深化巡视整改成果。**

坚持“举一反三、标本兼治”，强化政治导向、问题导向、效果导向，定期研究调度整改进展，以永远在路上的韧劲持续抓好后续整改任务落实。对已经完成的整改任务，进一步巩固整改成果，以“自我革命”的精神“举一反三”，适时组织“回头看”，巩固提升整改效果，防止边改边犯；对长期整改任务，常抓不懈，加强跟踪督办，确保时间进度、工作力度、整改质量始终如一。强化巡视整改成果运用，建立长效机制，将整改与推动



学校“1234510”整体布局、“386”行动计划紧密结合起来，切实把整改成果转化为推动学校事业高质量发展的实际成效，加快推进“全省一流、全国知名”高水平师范大学建设步伐，为湖北教育强省建设作出黄师贡献。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，及时向我们反映。联系方式：电话 0713-8823808；邮政信箱：湖北省黄冈市新港二路 146 号黄冈师范学院学校办公室（邮编 438000）；电子邮箱 office@hgnu.edu.cn。

中共黄冈师范学院委员会

2023 年 1 月 4 日