

黄冈师范学院文件

黄师政发〔2022〕1号

关于印发《黄冈师范学院2022年工作要点》 的通知

校内各单位：

《黄冈师范学院2022年工作要点》已经第二届校党委常委会2022年第7次会议审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

黄冈师范学院

2022年2月17日

黄冈师范学院2022年工作要点

2022年是党的二十大召开之年，是“十四五”规划实施的关键之年，也是学校实现硕士学位授予单位建设目标的关键之年。**学校工作的总体思路是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚持以立德树人为根本，锚定“申硕”目标，以加强党的全面领导为引领，以促进内涵发展提质增效为主线，以深入实施综合改革为动力，以扩大开放合作为路径，以强化条件支撑为保障，全面落实“1234510”整体布局，全面落实巡视整改任务，在党的建设质量、内涵竞争核心指标、办学治校保障上奋力争先，以管党治党、办学治校的优异成绩迎接党的二十大和学校第三次党代会胜利召开。

一、聚焦强基固本，坚定不移加强党的全面领导

1. 突出党的政治建设，落实巡视整改要求。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，巩固提升党史学习教育成果。紧紧围绕省委巡视反馈意见，认真落实管党治党政治责任，真改实改、全面整改，逐条夯实责任，制定整改落实有效措施，以巡视整改推动学校高质量发展。贯彻落实《中共黄冈师范学院委员会关于加强“一把手”和领导班子监督的实施意见》，强化政治监督和日常监督，开展重要决策和重要制度执行情况监督检查。高质量召开中国共产党黄冈师范学院第三次代表大会。

2. 深化思想理论武装，筑牢意识形态阵地。组织开展好校

院两级理论中心组学习、教职工政治理论学习，完善校领导参与思想政治教育活动常态化机制。传承大别山红色文化、教师教育文化、黄冈东坡文化，建设大别山革命历史陈列馆，启动大别山农耕文化博物馆二期建设，充分发挥《大别山红色薪传》《霜天红烛》等剧目育人功能。上线“黄冈师范学院”学习强国号，丰富对外传播渠道。充分发挥校园文化育人功能，打造品牌活动，推进全国文明校园创建工作，争创全国“三全育人”综合改革示范高校。研究制定二级党组织贯彻落实意识形态工作责任制评价体系。

3. 加强党的组织建设，夯实基层党建根基。实施“一学院一特色，一支部一亮点”基层党建创新计划，培育创建全国党建标杆院系、样板支部、“双带头人”工作室。加强学生党建工作，培育学生党支部示范特色活动。注重在高层次人才、青年骨干教师和低年级学生中发展党员，认真做好党员教育管理工作。组织开展中层领导班子和干部任期考核，做好换届调整工作，加强年轻干部与后备干部队伍建设。创新干部教育培训形式，推动基层党组织书记培训全覆盖，建立干部轮训、多岗位交流、挂职锻炼等制度。评选“担当作为好干部”“干事创业好团队”先进典型，形成比学赶超良好态势。做好统战、群团、离退休和关工委工作，加强党外知识分子思想引领。

4. 加强思想政治工作。贯彻落实党中央《关于加强新时代思想政治工作的意见》，持续推进“环境思政”改革创新工作。实施“时代新人培育工程”。配齐配强思政课教师和专职辅导员，加强课程思政与思政课程融合促进，实施思政课程、课程

思政教学改革立项和专项奖评选。弘扬伟大建党精神，加强理想信念教育和爱国主义教育，推进领导干部、“两院”院士等专家学者、英雄模范人物进校园开展思想政治教育，开展“青春使命”“技能成才强国有我”“学习新思想做好接班人”“开学第一课”等主题教育活动，增强广大师生的“四个自信”。加强大学生征兵工作，力争建成“省级示范高校征兵工作站”。

5. 压紧压实“两个责任”，推进全面从严治党。开展2022年度全面从严治党两个责任“双述双评”工作，认真执行落实全面从严治党责任“三个清单”。高标准完成全省政治生态分析研判试点工作，持续推动“清廉黄师”建设，打造一批清廉示范点。推进巡视巡察上下联动，稳步推进二级党组织的巡察工作。加强审计监督，实现工程审计全覆盖，加强督查工作和内部控制执行检查。持续整治形式主义、官僚主义，制定《黄冈师范学院践行一线规则实施细则》，深化党员干部联系服务师生工作，巩固拓展作风建设成效。

二、聚焦申硕攻坚，坚定不移夯实申硕之基

6. 优化申硕指标，力争全省第一。始终保持战略定力，树赶超之心、立争先之志，以冲刺的劲头抓好“申硕”五项核心指标工作任务，确保指标全面达标、数据更优、全省第一。继续在统筹规划、政策激励、资源配置等方面优先向申硕工作聚拢、倾斜，全力推动教育、农业、艺术三个专业硕士学位点建设。签订省市共建黄冈师范学院协议，争取省政府、省教育厅将学校“申硕”工作摆在省内优先位置予以支持，以扎扎实实的工作成效夯实“申硕”之基。

三、聚焦立德树人，坚定不移提升人才培养质量

7. 提高教育教学质量。制定基于人才需求预测预警的专业调整机制，集中力量办好优势和特色专业。举办首届本科教学节。深化教育教学改革，确保国家级教学成果奖、国家级一流课程实现突破，国家级一流本科专业、省级教学成果奖数量再创新高。稳步开展师范类专业认证，推进教育技术学、数学与应用数学等专业认证整改工作。积极争取省级“优师计划”指标，推进黄冈市“优师计划”落实落地，推进“黄冈市教师教育综合改革实验区”建设，争创国家级实验区。加强青年教师、新进教师教学技能培训，完善“五育”并举的教育教学体系，出合并实施《关于全面加强和改进新时代学校体育工作的意见》《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》《关于全面加强劳动教育工作的实施意见》，强化学生体质健康、心理健康促进工作，推进劳动教育。理顺学科竞赛校院两级运行机制，完善学科竞赛组织、人员、经费保障机制，争取高级别学科竞赛奖项量增质优。加强基层教学组织建设，确保每个教研室设有固定的活动场所。加强研究生教育精品课程和优秀教学案例建设，争创省级以上奖项。争取研究生招生指标突破 300 人。

8. 做好招生与就业工作。加大优质生源基地的建设力度，落实湖北省高考改革实施方案，完善院校专业组机制，建立专业动态调整机制，推动生源质量优起来、专业建设活起来。持续完善学校统筹、学院主导落实的就业工作机制，巩固老基地、拓展新基地，加强精准就业指导，加大学生考研支持力度，努力提高就业率和就业质量，力争学生就业率保持 94% 以上，考研

率持续提升。加强校内创业孵化基地建设。大力开展非学历高端培训，进一步加强网络教育学习中心的建设和管理。

9. 提升教材建设水平。发挥黄冈师范学院教材工作委员会作用，全面规范教材、教辅进校园管理，严格教材审核把关，加强数字教材建设与管理。落实《黄冈师范学院教材建设与管理办法》，加强优质教材建设，以揭榜制方式立项建设重点教材10部。积极对接并参与教育部“十四五”普通高等教育本科教材建设规划项目。

四、聚焦人才强校，坚定不移打造高水平师资队伍

10. 实施人才“两高”发展战略。加强高端人才引育和创新团队建设，力争全职引进“长江学者”“国家杰青”等拔尖领军人才实现突破。在确保质量的前提下，引进博士80名以上。成立学校党委人才工作领导小组，召开学校人才工作会议，深化人事制度和分配制度改革，修订《黄冈师范学院职称评审办法》，完善“低职高聘”政策，充分调动广大人才的积极性、主动性。探索专职研究队伍建设机制，统筹推进教师、管理、支撑保障三支队伍建设。继续擦亮台湾博士品牌，做好境外博士引进工作。跟踪做好省级以上人才项目的申报工作，力争实现国家级人才项目和创新团队新突破。完善教师岗、管理岗流动机制，促进人才有序、合理流动。落实好人才服务政策，搭建平台，组建团队，引导人才在服务区域经济社会发展中创新创业、安居乐业。

11. 推动师德师风建设常态化长效化。落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》。完善

教师荣誉表彰制度体系，深入挖掘优秀教师典型，发挥典型引领示范和辐射带动作用。推进教师考核评价改革，强化教师思想政治素质考察。严肃查处师德师风案件，通报师德违规典型案例，严格落实师德师风问题“黑名单”制度。

五、聚焦学科建设，坚定不移提升学科竞争力

12. 加强“一流学科”建设。持续增强学科建设顶层设计，修订《黄冈师范学院学科专业发展规划》。完善学科分级管理、分层建设和动态调整机制，强化基于学科发展需求的资源配置力度，力争教育学学科进入湖北省“国内一流学科”建设序列。推动学校“更名大学”工作纳入湖北省“十四五”高等学校设置规划，学校排名在国内主流排行榜上持续进位。

13. 提升学科核心竞争力。聚焦湖北“51020”现代产业集群需求，瞄准地方重大需求，加速李时珍中医药学院和医学学科发展，加强与医院的人才互聘和实质性合作，争取黄冈市区一所医院成为学校附属医院。持续加强“基础教育与区域文化”等三个湖北省高等学校优势特色学科（群）建设，带动全校各学科培育新增长点、打造标志性成果。做大做强湖北省中科产业技术研究院、大别山红色文化研究中心等省级平台，力争国家级学科平台实现新突破。加强学科团队建设，重点引进省级重点学科（群）领军人才，在新进师资、职称晋升、绩效分配等方面给予学科团队更多自主权，打破学院、团队壁垒，建立跨学院、跨学科人才互聘、双聘机制，鼓励青年人才主动融入学科团队。

六、聚焦科技创新，坚定不移提升社会服务水平

14. 激发科技创新活力。紧密跟踪国家、省市需求和各类项目布局，提前介入项目申报，开展有组织科研，主动做好项目组织策划和申报工作，获批国家自科、国家社科基金等国家级项目 10 项以上，获批省部级项目 50 项以上。推动科研人员积极“走出去”，主动与政府、企业、高校、科研院所开展联合攻关，搞好科研借力，联合申报高级别科研平台、重大项目及重要成果，力争实现国家级科研奖励突破，科研年度总经费保持在 1 亿元以上。建立省部级以上项目指导、支持、培育、跟踪等全过程管理服务机制，设立“重大项目培育计划”，促进高层次项目获批数量、结题率稳步提升。

15. 提升社会服务水平。主动融入湖北“一主引领、两翼驱动、全域协同”的区域发展布局和黄冈“主城崛起、两带协同、多点支撑”市域发展布局，强化学校各级各类科研平台、基地和团队建设管理，推动科研平台项目制管理试点，增强承担重大研究任务、产出重大科技成果的能力。支持大别山红色文化研究中心联合申报教育部人文社科重点研究实验室。成立战略研究院，提升智库成果质量，力争批示、采纳数量稳步提高。坚持以贡献求生存，以服务求发展，加强应用研究，产出高质量、高水平的科研成果并积极推进转化，努力提升学校服务经济社会发展的参与度和贡献度，出台《黄冈师范学院服务黄冈行动计划》。继续巩固脱贫攻坚成果，做好东垵村乡村振兴工作。

16. 营造良好创新文化。加强科研伦理规范和监管，加强科研诚信教育，大力弘扬新时代科学家精神，加大对学术不端行

为的查处力度，推动形成鼓励创新、潜心研究、水到渠成的创新文化，营造良好创新生态。

七、聚焦开放办学，坚定不移打造黄师品牌

17. 加快孔子课堂建设。做好萨伯勒格穆沃大学孔子课堂管理人员及专任教师的选拔、培训等工作，确保孔子课堂工作有序开展，推动孔子课堂更名为孔子学院。积极争取在中亚 5 国建立孔子学院。举办“第三届中斯交流与合作论坛”，跟踪做好教育部国别和区域研究中心（斯里兰卡研究中心）申报工作。

18. 扎实推进中外合作办学。拓宽留学生招生渠道和形式，创新新形势下国际交流与合作模式，做好师生海外学习交流服务工作。积极参与“湖北——南亚高校联盟”等教育交流合作平台建设，力争发挥主导作用。拓展中俄国际合作办学项目，推进与俄罗斯高校交流。稳妥有序做好留学生返校工作。围绕中斯文化交流、俄语等方面着力打造开放办学黄师特色和品牌，全面提升学校的国际竞争力和影响力。做好教师出国（境）学习进修工作、港澳台交流合作工作和现有中外合作办学项目的运行管理工作。做好 2022 年度国家留学基金委项目的申报、国家汉办公派汉语教师和汉语教师志愿者选派工作。

八、聚焦大学治理，坚定不移深化综合改革

19. 持续深化综合改革。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》，出台 2022 年度综合改革实施方案，统筹谋划教学、科研、人才等各方面的评价改革，激发办学动力和活力。以业绩导向优化目标管理、绩效管理、考核管理方案，更好发挥考核指挥棒作用，推动各项工作提质增效。

20. 加快治理体系和治理能力现代化建设。落实以《章程》为核心的制度体系，持续推进依法治校。完成校学术委员会换届，召开黄冈师范学院第四届教职工代表大会，完善以党委常委会、校长办公会、学术委员会、教代会、学生会、理事会等为主体的大学治理体系。深化领导干部经济责任审计和工程项目管理审计，开展内部控制审计和重点项目、重点单位专项审计，加强审计整改和结果运用。

九、聚焦条件保障，坚定不移优化办学资源

21. 改善办学条件，提升服务质量。启动东校区李时珍综合实验实训大楼、教学楼及配套生活设施、综合场地建设，加快南校区大学生创业实训中心建设，推动南北校区连通工程立项建设。启动“近零碳”试点建设工作，完成南校区雨污分流、管网改造、停车位改造及环境整治工程。完成西校区整体改造工作，推动鸡窝湖土地置换工作，盘活学校资源。完成学校所属企业体制改革，实现国有资产保值增值。

22. 加快推进智慧校园建设。启动智慧校园一期工程建设，持续完善教学科研管理大数据系统，力争实现教学、科研、学工、后勤、人事、档案、资产、财务等系统的融通，建成一站式网络服务中心。加强智慧教学环境和平台建设，打造智慧教学优质硬件环境。建立大型仪器设备的开放共享、实验设备共建共享和国有资产使用绩效评价工作机制，提高设备、资产使用效率。落实保密工作责任制，完善信息公开工作，加强图书、学报建设，推进品质大后勤建设，有效服务教学科研需求和师生工作学习需要。

23. 积极拓展办学资金来源渠道。坚持开源与节流相结合，全年事业发展经费超过7亿元，力争实现1个过亿元社会合作办学项目。加强捐赠募集工作，全年募集资金5000万元以上，捐赠与配比收入保持在1亿元以上。完善内控制度，把钱用在刀刃上，发挥集约效应，做好科学预算与分配，加强预算执行，强化绩效考评。深度参与校校、校地、校企战略合作与交流，加强与顺丰集团合作。筹建大别山教育干部学院，进一步做大做强“国培—省培”项目，推进继续教育的提质升级。加强校友组织建设，开展“校友回家”系列活动。

十、聚焦安全稳定，坚定不移提升师生“三感”

24. 全力做好疫情常态化防控。严格按照上级疫情防控工作要求，时刻绷紧常态化防控这根弦，不断完善“人物地同防、常态监测、风险排查、多点触发”立体型常态化科学精准防控机制，做到防控不松懈、疫情不反弹、发展不停步。

25. 打造平安和谐校园。坚决防范和化解各类安全风险，保持学校政治大局稳定。加强网络安全，提升校园治理系统化、智能化水平。进一步深化“平安校园”建设，加强安全生产管理，强化校园综合治理，确保校园安全稳定。

26. 着力推进民生工程。完善师生帮扶体系，实现教职工福利待遇稳步增长，让全校师生共享学校发展成果。用好用足政策，争取更多项目纳入政府老旧小区改造项目，完成珠明山宿舍区老旧小区改造，不断优化教职工居住环境。建设校园书店、校园文创商店、学生商业服务中心，营造良好的文化氛围。推动教育品牌输出，谋划高起点新建1所附属学校，推动附属明

珠幼儿园创建市级示范幼儿园，助力附属明珠学校提升教学质量。建好教工餐厅、学生餐厅。广泛开展全民健身运动，推进健康校园建设。

附件：

1. 黄冈师范学院 2022 年十大工程
2. 《黄冈师范学院 2022 年工作要点》责任分解
3. 黄冈师范学院 2022 年校领导领衔重大工程安排
4. 黄冈师范学院 2022 年民生工作十件实事

附件 1

黄冈师范学院 2022 年十大工程

序号	名称	主要事项	责任单位	完成时间
1	党的建设凝心聚力工程	扎实推进省委巡视整改工作；筹备召开第三次党代会；深化拓展党史学习教育；学习宣传党的二十大精神；加强基层党建和干部队伍建设，推动“五个思政”建设，构建大党建、大思政、大统战、大学工工作格局；全国“三全育人”示范校创建；完成政治生态分析研判试点，推进“清廉黄师”建设。	学校办公室 党委主责办 纪委、监察专员办公室综合室 党委组织部 党委宣传部 党委统战部 教师工作部 学生工作部	12 月底
2	决胜申硕工程	确保申硕核心指标全面达标、数据更优、全省第一；签订省市共建黄冈师范学院协议，争取省政府、省教育厅将学校“申硕”工作摆在省内优先位置予以支持；更名大学工作纳入湖北省“十四五”高等学校设置规划；学校排名持续进位。	申硕办 发展规划处 更名办	12 月底
3	人才两高战略支撑工程	力争全职引进“长江学者”“国家杰青”“国家优青”等拔尖领军人才实现突破，引进重点建设学科高水平博士研究生 80 名	教师工作部、人事处 人才办	12 月底
4	人才培养强基提质工程	国家级“双万计划”再创佳绩，国家级教学成果奖实现突破，省级教学成果奖数量再创新高；稳步开展师范类专业认证，推进师范专业认证整改工作；推进“黄冈市教师教育综合改革实验区”建设，争创国家级实验区；研究生招生 300 人以上；就业率 94%以上；建设重点教材 10 部	教务处 招生与就业处 研究生处 教学质量监测与评估中心	12 月底
5	科技创新与重点学科建设工程	科研经费年入账超过 1 亿元，国家级科研奖励突破，获批国家级科研项目 10 项以上，省部级项目 50 项以上；成立战略研究院，加强智库建设，提高成果采纳数量，提升服务经济社会发展的参与度和贡献度；培育湖北省“国内一流学科”；加快李时珍中医药学院和医学学科建设	科学技术与开发处 社会服务办公室 发展规划处 学科建设办公室 李时珍中医药学院	12 月底

序号	名称	主要事项	责任单位	完成时间
6	重大改革创新驱动工程	实施十项重大改革；完成教代会、学术委员会换届	发展规划处 工会 学术委员会秘书处	12月底
7	四校区协同发展工程	加快东校区建设，启动李时珍综合实验实训大楼建设；推进南北校区连通工程立项建设，启动“近零碳”试点建设工作；筹建大别山教育干部学院，完成西校区整体改造工作	东校区建设办公室 后勤保障与基本建设处 继续教育学院、职业技术学院	12月底
8	校园环境优化提升工程	抓好常态化疫情防控工作，建设平安校园；推进文明建设，争创全国文明校园；加快智慧校园建设；实施民生工程十件实事	防控办 保卫部（处） 党委宣传部 后勤保障与基本建设处 教师工作部、人事处 信息化建设办公室 工会 学生工作部（处） 附属学校建设专班	12月底
9	开放办学拓展工程	建好孔子课堂，举办“第三届中斯交流与合作论坛”，扎实推进中外合作办学，加大国际交流力度	国际交流合作处 发展规划处 外国语学院	12月底
10	亿元项目谋划与资源汇聚工程	全年事业发展经费超过7亿元；募集资金5000万元以上，募集资金与配比收入超过1亿元；谋划1个过亿元社会合作办学项目。	财务处 发展规划处 教育发展基金会秘书处 后勤保障与基本建设处 社会服务办公室	12月底

附件 2

《黄冈师范学院 2022 年工作要点》责任分解

一、责任分解有关说明

1. “工作指标”主要是《工作要点》中标示的定量性工作目标；“工作任务”则是《工作要点》中涉及的各种具体工作目标（顺序依据工作要点中的出现位置，基本未作调整），有的以工作成果形式列出，有的以工作措施形式列出。

2. 责任分解按照当前学校各中层单位职责确定。

3. 有的工作任务涉及多个部门的协同，责任分解时分别列出牵头单位和参与单位；有的工作任务指向明确且单一，只列出牵头单位，参与单位则为空。

4. 有的工作项目涉及全校各单位，但在责任分解中只列出主要牵头单位，相关未列出的单位亦当全力支持与配合，确保整体工作任务完成。

5. 责任分解中所有标注的“教学学院”均包含继续教育学院、职业技术学院。

二、工作任务责任分解

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
1	高质量完成省委巡视整改工作	主体责任办公室	纪委、监察专员办公室综合室、党委组织部、党委宣传部，机关及直属单位、教学学院	12月底
2	深入学习贯彻党的二十大精神	党委宣传部	机关及直属单位、教学学院	12月底
3	强化政治监督和日常监督，开展重要决策和重要制度执行情况监督检查	纪委综合室	督查办	12月底
4	高质量筹备召开中国共产党黄冈师范学院第三次代表大会	学校办公室	纪委、监察专员办公室综合室、党委组织部、党委宣传部	5月底
5	严格执行党委理论学习中心组学习制度，规范教职工政治理论学习，创新学习形式、优化学习内容、提升学习质效	党委宣传部	机关及直属单位、教学学院	12月底
6	建设大别山革命历史陈列馆	大别山红色文化研究中心	科学技术与开发处、党委宣传部	12月底
7	启动大别山农耕文化博物馆二期建设	美术学院	后勤保障与基本建设处	12月底
8	充分发挥《大别山红色薪传》《霜天红烛》等剧目育人功能	音乐与戏剧学院、黄梅戏学院	党委宣传部、教务处、学工部	12月底
9	上线“黄冈师范学院”学习强国号	党委宣传部	机关及直属单位、教学学院	6月底
10	推进全国文明校园创建工作	党委宣传部	机关及直属单位、教学学院	12月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
11	争创全国“三全育人”综合改革示范校	党委宣传部	机关及直属单位、教学学院	12月底
10	研究制定二级党组织贯彻落实意识形态工作责任制评价体系	党委宣传部	机关及直属单位、教学学院	3月底
11	培育全国党建标杆院系（支部）、“双带头人”工作室	党委组织部	机关及直属单位、教学学院	12月底
12	加强学生党建工作，培育学生党支部示范特色活动	党委组织部	教学学院	12月底
13	开展中层领导班子和干部任期考核，做好换届调整工作	党委组织部	机关及直属单位、教学学院	12月底
14	完善基层党建工作考核评价机制	党委组织部	机关及直属单位、教学学院	4月底
15	做好基层党组织换届调整工作	党委组织部	机关及直属单位、教学学院	12月底
16	统筹做好干部的“选育管用”工作，实施优秀年轻干部能力提升计划，建立干部轮训、多岗位交流、挂职锻炼等制度	党委组织部	机关及直属单位、教学学院	12月底
17	落实党员干部“双报到”“双报告”制度，持续推动在职党员干部下沉社区常态化、长效化，助力社区治理水平提升。	党委组织部	机关及直属单位、教学学院	12月底
18	开展全面从严治党两个责任“双述双评”工作	纪委综合室	机关及直属单位、教学学院	3月底
19	推进“清廉黄师”建设	主体责任办公室	纪委、监察专员办公室综合室，机关及直属单位、教学学院	12月底
20	持续深化纪检监察体制改革，精准运用监督执纪“四种形态”	纪委、监察专员办公室综合室	机关及直属单位、教学学院	12月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
21	持续纠治形式主义、官僚主义，制定落实《黄冈师范学院践行一线规则实施细则》	纪委、监察专员办公室综合室	主体责任办公室	12月底
22	深化党员干部联系服务师生工作	党委组织部	机关及直属单位、教学学院	12月底
23	加强巡察队伍建设，继续开展好校内巡察工作，注重巡察结果运用	巡察办公室	纪委、监察专员办公室综合室，主体责任办公室，党委组织部	12月底
24	加强对党外知识分子的思想政治引领，做好统战工作	党委统战部	机关及直属单位、教学学院	12月底
25	发挥工会组织作用，完成教代会换届	工会	机关及直属单位、教学学院	7月底
26	发挥各级共青团组织作用，推动离退休、关心下一代工作等取得新进展	团委、离退休工作处	机关及直属单位、教学学院	12月底
27	申硕指标全面达标、数据更优、全省第一	申硕办	机关及直属单位、教学学院	12月底
28	签订省市共建黄冈师范学院协议	发展规划处	学校办公室	3月底
29	配齐配强思政课教师和专职辅导员	人事处	马克思主义学院、学工部	12月底
30	加强课程思政与思政课程融合促进，实施思政课程、课程思政教学改革立项和专项奖评选	教务处	教学学院	12月底
31	推进领导干部、“两院”院士等专家学者、英雄模范人物进校园开展思想政治教育	党委宣传部	机关及直属单位、教学学院	12月底
32	开展“青春使命”“技能成才强国有我”“学习新思想做好接班人”“开学第一课”等主题教育活动	团委	教学学院	12月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
33	加强大学生心理健康教育	学生工作部（处）	教学学院	12 月底
34	力争建成“省级示范高校征兵工作站”	学工部	教学学院	12 月底
35	力争在国家级一流本科专业建设点、国家级一流本科课程上实现新突破	教务处	教学学院	12 月底
36	确保国家级教学成果奖实现突破	教务处	教学学院	12 月底
37	稳步推进师范专业二级认证，做好师范专业认证整改工作	教务处	教学学院	12 月底
38	推进“黄冈市教师教育综合改革实验区”建设，争创国家级实验区	教务处	教学学院	12 月底
39	举办黄冈师范学院首届教学节	教务处	教学学院	12 月底
40	加强青年教师、新进教师教学技能培训	教务处	教学学院	12 月底
41	加强基层教学组织建设，确保每个教研室设有固定的活动场所	教务处	教学学院	12 月底
42	争取高级别学科竞赛奖项量增质优	教务处、招生与就业处	教学学院	12 月底
43	完善教学评价体系，加强教学质量评价与监管。	教学质量监测与评估中心	教学学院	12 月底
44	争取研究生招生指标突破 300 人	研究生处	相关教学学院	7 月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
45	加大优质生源基地的建设力度，建立专业动态调整机制	教务处、招生与就业处	教学学院	9月底
46	提高就业率和就业质量，力争学生就业率保持94%以上	招生与就业处	教学学院	12月底
47	大力开展非学历高端培训，进一步加强网络教育学习中心的管理	继续教育学院、职业技术学院		12月底
48	以揭榜制方式立项建设重点教材10部	教务处	教学学院	8月底
49	力争全职引进“长江学者”“国家杰青”“国家优青”等拔尖领军人才实现突破	人事处、人才办	教学学院	12月底
50	引进重点建设学科高水平博士研究生80名	人事处	教学学院	12月底
51	召开学校人才工作会议	人事处、人才办	教学学院	12月底
52	修订《黄冈师范学院职称评审办法》，完善“低职高聘”政策	人事处	教学学院	12月底
53	探索专职研究队伍建设机制，统筹推进教师、管理、支撑保障三支队伍建设	人事处	机关及直属单位、教学学院	12月底
54	争创全国“海峡两岸青年就业创业示范点”	人事处		12月底
55	跟踪做好省级以上人才项目的申报工作，力争实现国家级人才项目和创新团队新突破	人事处、人才办	教学学院	12月底
56	完善实施教师岗、管理岗流动机制，促进人才有序、合理流动	人事处	党委组织部、教学学院	12月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
57	落实好人才服务政策，搭建平台，组建团队，引导人才在服务区域经济社会发展中创新创业、安居乐业	人事处、人才办	科学技术与开发处、学科建设办公室、教学学院	12 月底
58	完善教师荣誉表彰制度体系，深入挖掘优秀教师典型，发挥典型引领示范和辐射带动作用	人事处	机关及直属单位、教学学院	12 月底
59	推进教师考核评价改革，强化教师思想政治素质考察	人事处	教学学院	12 月底
60	严肃查处师德师风案件	人事处	机关及直属单位、教学学院	12 月底
61	修订《黄冈师范学院学科专业发展规划》	学科建设办公室	教学学院	12 月底
62	完善学科分级管理、分层建设和动态调整机制，力争教育学入围湖北省新一轮“国内一流学科”	学科建设办公室	教学学院	12 月底
63	推动学校“更名大学”工作纳入湖北省“十四五”高等学校设置规划	发展规划处	学校办公室	12 月底
64	学校排名在国内主流排行榜上持续进位	发展规划处	机关及直属单位、教学学院	12 月底
65	加快李时珍中医院学院建设，推进医学学科发展，加强与医院的人才互聘和实质性合作，争取黄冈市区一所医院成为学校附属医院	李时珍中医药学院	人事处、发展规划处、社会服务办公室	12 月底
66	加强“基础教育与区域文化”等三个湖北省高等学校优势特色学科（群）建设	学科建设办公室	相关学院	12 月底
67	力争国家级学科平台实现新突破	学科建设办公室	教学学院	12 月底
68	加强学科团队建设，建立跨学院、跨学科人才互聘、双聘机制，鼓励青年人才主动融入学科团队	学科建设办公室	机关及直属单位、教学学院	12 月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
69	获批国家自科、国家社科基金等国家级项目 10 项以上，省部级项目 50 项以上	科学技术与开发处	教学学院	12 月底
70	力争实现国家级科研奖励突破	科学技术与开发处	教学学院	12 月底
71	科研年度总经费超过 1 亿元	科学技术与开发处	教学学院	12 月底
72	设立“重大项目培育计划”，促进高层次项目获批数量、结题率稳步提升	科学技术与开发处	教学学院	12 月底
73	筹建战略研究院，加强智库建设，提高成果采纳数量	科学技术与开发处	教学学院	12 月底
74	继续巩固脱贫攻坚成果，做好东垞村乡村振兴工作	社会服务办公室		12 月底
75	加强科研诚信教育，加大对学术不端行为的查处力度	科学技术与开发处	教学学院	12 月底
76	启动将萨伯勒格穆沃大学孔子课堂更名为孔子学院工作，争取在中亚 5 国建立孔子学院	国际交流合作处	外国语学院	12 月底
77	推进中斯经济文化研究中心建设，举办“第三届中斯交流与合作论坛”，加强与俄罗斯高校交流合作	外国语学院	国际交流合作处、教学学院	12 月底
78	做好教育部“斯里兰卡国别研究中心培育基地”申报工作	国际交流合作处	外国语学院	12 月底
79	出台 2022 年十项重大改革项目	发展规划处	机关及直属单位、教学学院	12 月底
80	完成校学术委员会换届，强化学术委员会的学术决策权	学术委员会秘书处	教学学院	12 月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
81	开展内部控制审计和重点项目、重点单位专项审计，加强审计整改和结果运用	审计处	机关及直属单位、教学学院	12 月底
82	启动东校区李时珍综合实验实训大楼、教学楼及配套生活设施、综合场地建设，加快大学生创业实训中心建设，推动南北校区连通工程立项建设。	后勤保障与基本建设处	东校区建设办公室	12 月底
83	启动“近零碳”试点建设工作，完成南校区雨污分流、管网改造、停车位改造及环境整治工程	后勤保障与基本建设处		12 月底
84	推动鸡窝湖等土地的置换、开发工作	国有资产与采购招标管理处	后勤保障与基本建设处	12 月底
85	完成学校所属企业体制改革，实现国有资产保值增值	国有资产与采购招标管理处		12 月底
86	推进智慧校园建设，完善教学科研管理大数据系统，力争实现教学、科研、学工、后勤、档案、资产、财务等系统的融通，建成一站式网络服务中心	信息化建设办公室	机关及直属单位、教学学院	12 月底
87	建立大型仪器设备的开放共享、实验设备共建共享和国有资产使用绩效评价工作机制，提高设备、资产使用效率	国有资产与采购招标管理处	教学学院	6 月底
88	落实保密工作责任制，持续推进信息公开工作	学校办公室	机关及直属单位、教学学院	12 月底
89	加强学报建设	学报编辑部		12 月底
90	提高文献资源建设水平	图书馆	教学学院	12 月底
91	推动大后勤服务提质增效	后勤产业集团	后勤保障与基本建设处	12 月底
92	全年事业发展经费超过 7 亿元	财务处	机关及直属单位、教学学院	12 月底

序号	指标内容	牵头单位	参与单位	完成时限
93	争取募集资金 5000 万元以上，实现募集资金与配比收入超过 1 亿元	教育发展基金会	机关及直属单位、教学学院	12 月底
94	实现 1 个过亿元社会合作办学项目	财务处、发展规划处、社会服务办公室	机关及直属单位、教学学院	12 月底
95	做好科学预算与分配，加强预算执行，强化绩效考评	财务处	机关及直属单位、教学学院	12 月底
96	筹建大别山教育干部学院，进一步做大做强“国培—省培”项目，推进继续教育的提质升级	继续教育学院、职业技术学院	相关学院	12 月底
97	加强校友组织建设，开展“校友回家”系列活动	校友会办公室	教学学院	12 月底
98	抓好常态化疫情防控	防控办	机关及直属单位、教学学院	12 月底
99	做好学校人民防线和“七防工程”建设工作，维护校园安全稳定	保卫部（处）	机关及直属单位、教学学院	12 月底
100	谋划实施民生“十件实事”，改善师生学习、生活条件，让全校上下共享学校发展成果。	人事处、学工部（处）、工会、后勤保障与基本建设处、信息化建设办公室、附属学校建设专班	机关及直属单位、教学学院	12 月底

附件 3

黄冈师范学院 2022 年校领导领銜重大工程安排

项目 1: 大别山革命历史陈列馆建设项目

责任领导: 陈向军

责任单位: 大别山红色文化研究中心、马克思主义学院、后基处

使用单位责任人: 汪季石

项目 2: 李时珍中医药学院建设项目

责任领导: 陈向军

责任单位: 李时珍中医药学院建设专班、科技处、后基处

使用单位责任人: 何 峰

项目 3: 西校区维修改造工程项目

责任领导: 陈朝阳

责任单位: 后基处、继续教育学院

使用单位责任人: 吴定雪

项目 4: 大别山教育干部学院筹建项目

责任领导: 陈朝阳

责任单位: 继续教育学院

责任人: 吴定雪

项目 5: 政治生态分析研判试点项目

责任领导：王基家

责任单位：主责办、纪委综合室

责任人：骆丽娟

项目 6：珠明山生活区老旧小区改造项目

责任领导：王基家

责任单位：后基处

责任人：卢年桥

项目 7：国别与区域研究培育基地斯里兰卡研究中心建设项目

责任领导：马志斌

责任单位：外国语学院、国际教育学院

责任人：胡来胜

项目 8：绩效工资分配制度改革项目

责任领导：宋文生

责任单位：人事处、职改办

责任人：徐峰

项目 9：职称评审制度改革项目

责任领导：宋文生

责任单位：人事处、职改办

责任人：徐峰

项目 10：智慧校园建设项目

责任领导：夏庆利

责任单位：信息化建设办公室

责任人：何中林

项目 11: 基层教学组织活动场地建设项目

责任领导: 夏庆利

责任单位: 教务处、各教学学院

责任人: 项俊

项目 12: 东校区规划建设项目

责任领导: 胡国珍

责任单位: 东校区建设指挥部办公室、后基处

责任人: 高少初

项目 13: 南校区雨污分流管道改造工程、排灌泵(站)

及沿湖安全护栏建设工程项目

责任领导: 胡国珍

责任单位: 后基处

责任人: 卢年桥

项目 14: “近零碳”试点建设项目

责任领导: 胡国珍

责任单位: 后基处

责任人: 卢年桥

项目 15: 大学生创新创业基地建设项目

责任领导: 胡国珍

责任单位: 后基处、招就处、教务处

责任人: 卢年桥

项目 16: 黄冈市开发区新港二路(师院段)道路交通

改造提升项目

责任领导: 汪晓凌

责任单位：后基处、保卫处

责任人：卢年桥

项目 17：校园商超改扩建项目

责任领导：汪晓凌

责任单位：后基处、后勤产业集团

责任人：卢年桥

附件 4

黄冈师范学院 2022 年民生工作十件实事

1. 实现教职工收入和福利待遇稳步增长
2. 建成南北校区连通工程
3. 实现珠明山生活区老旧小区加装电梯
4. 完成基层教学组织活动场所示范点建设
5. 完成南校区学生食堂装修改造
6. 建成校园实体书店
7. 实现“智慧黄师”APP 上线
8. 建成学生商业服务中心
9. 完成南校区弧形楼实验楼群停车位改造
10. 完成南校区雨污分流管道改造