

# 黄冈师范学院学校办公室文件

黄师办发〔2020〕40号

---

## 关于印发《黄冈师范学院学风建设实施方案》的 通知

校内各单位：

《黄冈师范学院学风建设实施方案》已经2020年11月27日第61次校党委常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

黄冈师范学院学校办公室

2020年11月27日

# 黄冈师范学院学风建设实施方案

为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记关于科学道德和科研诚信建设重要指示精神，贯彻落实《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》《关于进一步加强科研诚信建设的若干意见》，营造浓厚的学习氛围，优化良好的育人环境，引导广大学生明确学习目标、增强学习动力、掌握学习方法，提高人才培养质量，促进学生成长成才，落实立德树人根本任务。特制定本方案。

## 一、学风建设主要目标

认真学习贯彻全国教育大会、全国高等学校本科教育工作大会精神以及教育部、省教育厅关于加快推进高校内涵发展、严格本科教育管理、提高人才培养质量的部署要求，进一步规范教学过程管理、学生教育管理，推动学风状况不断向更好的方面发展。学风建设应坚持主体性原则、合作性原则和实效性原则，达到以下目标：

1. **营造良好的学习氛围。**创造有利于学习的良好条件，营造“人人学，时时学，处处学，主动学，会学善学”的学习氛围。
2. **提高学生的学习能力。**引导广大学生掌握自主学习、研究性学习的方法和树立终身学习的观念。实现课堂纪律明显改善、课堂缺勤率明显下降、考试违纪作弊现象明显减少、课程考试不及格率明显下降、学习成绩明显提高的学习目标。

3. **增强学生的实践能力和创新精神。**引导广大学生积极参加

各类课外科技创新活动、学科竞赛和社会实践活动，培养创新精神和增强实践能力，培育严谨求实的治学态度、潜心研究的科学精神和一丝不苟的工作作风，勤于思考、勇于实践、敏于创新。

4. **提升学生的综合素质。**引导广大学生在学好专业的同时，培养爱好、砥砺品行、奉献社会，增强社会责任感，促进思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质全面发展。

## **二、学风建设重点任务**

1. **以教风带学风。**教风是学风建设的关键，一是要加强师德师风建设，加强教师“教书育人”的职责，在授业的同时，传道、解惑，发挥第一课堂在学风建设上的主渠道作用。开展学习宣传，强化教师为主导、学生为主体的教学理念；二是注重教学改革与实践。教师应在教学上投入更多的时间、更大的精力，不断丰富教学内容，改进教学方法，完善教学手段，增强课堂师生互动，引导学生的学习兴趣，不断提高教学能力和教学效果。有条件的教师应积极引导参与课题研究，激发学生钻研专业知识、开展科学研究的兴趣，培养科学精神；三是不断提高师德修养水平。教师应以高度的敬业精神、负责的教学态度、渊博的学识修养，潜移默化地影响学生、塑造学生。

**（落实单位：教务处、教师工作部、研究生处）**

2. **以管理促学风。**管理是学风建设的前提。一是要落实教学管理、学生管理、后勤服务与管理等各项规章制度，落实各环节督查制度、干部听课制度、学生评教制度，健全教与学的联

系制度、家校联系制度，完善学生素质拓展评价制度等，从思想引导、行为训导、学业辅导、生活指导、心理疏导和就业指导等方面建立长效机制，形成全员育人、全过程育人、全方位育人合力。二是进一步加强学习指导和学业预警。三是进一步推进学生工作队伍“三走进”（进教室、进宿舍、进活动），扎实做好本科生学业生涯规划指导、学情分析、重点关心学生帮扶等基础性工作。根据不同年级、不同类型学生的学习特点，加强学生的分类指导、全程指导，重点关注经济困难、学习困难、心理问题等特殊群体，加强学生资助服务，开展有效的心理疏导，开展励志诚信教育。（落实单位：学工部、招就处、团委、组织部、教务处、研究生处）

3. 以榜样树学风。榜样是学风建设的力量。一是扎实推进先进典型创建工作，强化目标引领，加强过程指导，注重覆盖面和参与度，通过贯穿一学年的申报、创建、展示、评比和表彰等活动，增强大学生集体观念、协作意识和团队精神，努力营造优良的班风学风；二是广泛开展“师德标兵”、“教学质量奖”、“最美一线教职工”等先进典型评选，开展校院两级优秀学子报告团活动，让身边可亲、可信、可学的优秀学生典型发挥示范引领作用；三是发挥学生党团骨干、学生干部在学风建设中的中坚作用，建立党员挂牌制度，发挥党员同学的先锋模范作用，让党员的身份亮出来，党员的声音响起来，党员的事迹显起来，打造一批学风建设的学生骨干和优秀学生典型。

**（落实单位：学工部、团委、研究生处、教师工作部、教务处、工会）**

**4. 以活动带学风。**活动是学风建设的保障。一是深入开展主题教育实践活动。坚持以深化中国梦教育为重点，以活动为载体，加强社会主义核心价值观教育，引导学生在积极参与活动中增强社会责任感，激发积极向上的精神风貌，促进学风建设；二是要打造高雅校园文化。以大创、“挑战杯”“创青春”、“互联网+”大学生创新创业等竞赛为龙头，开展丰富多彩、形式多样的学生素质教育、科技创新、文化体育等活动，多途径为学生提供学习的机会及场所，活跃校园学术氛围，培养学生的创新精神和实践能力；三是要进一步加强对大学生社团、学生会、学生自律委员会等各级各类学生组织的指导，引导它们在学风建设中发挥积极作用，真正让学生做到自我教育、自我管理、自我服务。**（落实单位：团委、学工部、教务处、招就处、科技处）**

**5. 以文化育学风。**文化是学风建设的基础。一是要加强校园文化设施、文化景观和文化资源建设，重视教学楼、图书馆、大学生活动中心、学生宿舍等特色区域建设，建设一批寓意深刻、内涵突出的人文景观，营造浓厚的文化氛围，强化对学生的文化熏陶；二是要围绕学风完善制度文化，健全学风建设机构、学术规范制度、不端行为查处机制，发布学校学风建设年度报告，宣传学风建设优秀学者和团队；三是要充分挖掘知名校友资源，邀请知名校友举办报告会，激发师生的荣誉感、自豪感，以人才培

养和学风建设的卓越成绩鼓舞师生。同时，积极开展校地合作，推动校园周边文化环境建设。（**落实单位：宣传部、学工部、团委、后基处、发规处、校友办、科技处、研究生处、保卫处、图书馆**）

**6. 以考研促学风。**做好宣传发动，从新生入学开始全过程营造考研氛围，通过激发大多数学生的考研意愿，营造优良的学习风气。每年召开考研表彰会和考研交流会，对考取研究生的应届本科毕业生给予一定奖励，评选为优秀毕业生。制作考研光荣榜并大力宣传。加强学业辅导，做好英语、政治、数学等基础课程的教学工作，加强专业基础课和专业课的教学，适当增加专业核心课程的教学时数，使学生具备扎实的理论基础和专业素养，建立考研本科生导师制度。改进专业实习安排，考研复习学生可经本人申请、学院审批、教务处备案，第七学期的专业实习可以在考研结束后进行。实施奖励措施，恢复应届本科毕业生高质量就业奖励制度，凡被录取为研究生的应届本科毕业生给予 500 元一次性奖励，在本科生奖助学金中列支。在学院年终奖励绩效中单列以考研升学、公务员选调生等为主的高质量就业奖，按生均 1000 元标准奖励到学院，奖励相关人员。每年评选并表彰“考研工作优秀单位”。（**落实单位：招就处、教务处、发规处、学工部**）

### **三、学风建设具体举措**

#### **1. 开展学风建设宣传教育**

(1) 持续推进学风建设动员及先进班集体创建。召开年级会、

主题班会，围绕学风建设、先进班集体创建工作，进行层层动员，提高认识，落实任务，明确要求，务求实效。（**落实单位：学工部、研究生处、各学院**）

（2）广泛开展先进集体和先进个人宣传活动。举办校院两级优秀学习报告团活动。组织优秀学生代表，开展“校优秀学子报告团”巡回报告活动，举办 1-2 场全校性报告会，并安排报告团成员到各学院进行巡回报告。（**落实单位：学工部、团委、研究生处、各学院**）

（3）全方位宣传学风建设中的先进集体和先进个人，通过班会、座谈会研讨学风建设，利用宣传栏、校园网、广播、微博、微信等平台。（**落实单位：学工部、宣传部、研究生处、各学院**）

（4）开辟校园网“学风建设”专栏，改版“学工在线”网站，设立学风建设专题。学校微信矩阵定期推送学风建设专题内容。（**落实单位：学工部**）

## **2. 落实课堂教学检查责任制**

教务、学工部门联合，校自律委员会学风建设部学生干部参与，对课堂教学进行定期集中检查。

（1）教务部门重点检查任课教师到课情况、课堂教学情况、教材使用情况等，对课堂教学违纪情况、教学事故进行及时处理。加强对课堂纪律的管控，完善点名制度，对旷课、迟到、早退、交头接耳、接听手机等现象，给予相应的记录，并纳入课程成绩考核。（**落实单位：教务处、学工部、研究生处、各学院**）

(2) 学工部门重点检查学生上课出勤率、迟到早退现象，及时对课堂违纪、旷课等违纪行为进行严肃处理，课堂出勤率作为先进班集体创建评比的依据。**(落实单位：学工部、研究生处、各学院)**

### **3. 推进宿舍学风建设**

结合学生宿舍辅导员工作室建设，推进学工队伍“入住宿舍”工作，深入一线了解学生动态。学工部门牵头，各学院辅导员、学生干部参与，加强对宿舍沉迷网络、游戏、手机学生的教育引导，加强宿舍学风建设，开展优良学风宿舍评比。宿舍检查情况作为先进班集体创建评比、文明宿舍评选的依据。**(落实单位：学工部、研究生处、各学院)**

### **4. 加强学习指导和学业、职业生涯规划指导**

(1) 采取常态化讲座、网络答疑等形式，加强大一年级到大四年级学生的学习指导。**(落实单位：学工部、教务处、招就处、研究生处、各学院)**

(2) 各学院要结合入学教育、专业教育、英语四级考试、考研动员与指导，开展各类学习经验交流和学习指导活动。根据实际情况，整合资源，拓展二级学院心理健康辅导站职能，成立院级学生发展中心，安排任课教师值班为学生答疑。同时，充分挖掘优秀教学资源，通过邀请各学科教学名师、有影响力的专家教授与学生进行面对面交流等方式，为学生提供辅导答疑、考研指导、发展咨询等服务。**(落实单位：学工部、教务处、研究生处、各学院)**

(3) 落实对学业困难学生的“一对一”帮扶，及时开展学分预警、谈心谈话，组织干部、教师及优秀学生与学业困难学生“一对一”帮扶活动，在学业上帮助、生活上关心学业困难学生。（**落实单位：学工部、研究生处、各学院**）

(4) 指导学院健全完善本科生学业生涯规划指导书并组织检查，检查情况列入学院学生工作考核内容。加强本科生职业生涯规划指导，通过就业指导课教学、职业规划大赛引导学生确立发展目标。（**落实单位：招就处、各学院**）

## 5. 广泛开展学风创建活动

(1) 开展“我与学校同发展”学风建设献计献策、学风建设相关竞赛、“读书日”等形式多样的活动，举行主题团日、专题座谈会，研讨交流学风建设问题，听取学生对学风方面存在问题的意见和建议，制定有针对性的举措和办法。（**落实单位：学工部、团委、图书馆、研究生处、各学院**）

(2) 结合主题教育实践活动，将第二课堂与第一课堂紧密结合，以“挑战杯”“创青春”竞赛、大学生文化节、艺术节、科技节等为重点，以校园文化建设为依托，着重突出科技创新，提高学生综合素质，促进良好学风建设。（**落实单位：团委、学工部、研究生处、各学院**）

(3) 对“推优入党”、学生干部选拔培养等，突出对学习成绩的要求，把学风建设成效作为考核学生干部的重要指标。组织和指导学生会、学生自律委员会、学生社团积极开展生动活泼、

具有特色的学风建设系列活动。（**落实单位：学工部、团委、研究生处、各学院**）

## 6. 深化考风考纪教育

（1）开展监考教师职责宣传教育，加强考试巡查和监考教师违规情况处理，进一步规范监考纪律。（**落实单位：教务处、研究生处、各学院**）

（2）加强学生考场纪律、诚信考试相关教育活动。考试期间，学工系统人员参与巡考，配合监考教师维护考场纪律，处理突发事件，第一时间对考试违纪和作弊学生进行严肃处理。（**落实单位：学工部、研究生处、各学院**）

## 7. 规范干部查课听课制度

（1）按照学校相关规定，督促并规范党政领导干部落实听课、联系班级和联系学生制度。（**落实单位：教务处、组织部、各学院**）

（2）学工系统人员每周至少查课2次，并建立班级考勤月公示制度。辅导员要找经常旷课、迟到学生谈话，对旷课达到规定学时的学生及时给予处分，并向家长通报。对一学期旷课超过10学时及以上者，取消其当学年各类评奖评优资格。（**落实单位：学工部、研究生处、各学院**）

## 8. 强化学风建设例会制度

（1）建立教学与学生管理例会制度，各学院每学期召开1-2次教学和学生工作联席会议专题讨论学风建设，就不同阶段学风

建设中的重难点问题进行讨论，提出对策。加强学工干部与学院教学秘书、任课教师的对接沟通，了解学生学习情况、课堂纪律等，沟通学习成绩和学业预警情况，对重点关心学生给予关注和督促。（**落实单位：研究生处、各学院**）

（2）进一步加强对班主任（导师）工作的日常管理，落实班主任（导师）在班级学风建设、学业指导上的作用。（**落实单位：学工部、研究生处、各学院**）

### 9. 优化学习氛围环境

（1）持续优化学习支持体系，通过线上线下为学业辅导、学习交流、科研创新提供保障。推动开放实验实践中心，方便学生进行实践技能训练和实验操作。（**落实单位：教务处、研究生处、各学院**）

（2）在校园室内公共空间摆放图书及休憩读书沙发，推动泛在学习空间建设。在图书馆、教学楼、实验楼适当地点建设体现现代教育理念的泛在学习空间，为学生提供“处处能学、时时可学、人人愿学”的条件环境。（**落实单位：学工部、图书馆、国采处、后基处**）