

抓住新时代机遇 加快推进内涵建设 为决胜“申硕”目标而不懈奋斗

——在黄冈师范学院第三届教职工代表大会第七次会议上的
工作报告

校长 陈向军

(2020年1月10日)

各位代表，老师们，同志们：

现在，我代表学校行政向大会作工作报告，请予审议，并请到会的特邀代表、列席代表提出意见。

本次“教代会”的主要任务是：总结2019年工作成绩，分析当前形势任务，落实黄冈师范学院第二届委员会第十一次全体（扩大）会议部署，抓住新时代机遇，加快推进内涵建设，努力实现学校高质量发展。

一、2019年主要成绩

2019年是中华人民共和国成立70周年，是学校“申硕攻坚年”。一年来，在省市市委和学校党委、行政的正确领导下，全校上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神为引领，聚焦内涵建设，着力改革创新，学校各项工作稳中奋进，延续了良好的发展势头，为2020年“申硕”打下了坚实基础。

（一）党的领导进一步加强

按照全面从严治党和“党建质量年”的要求，切实加强党

的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，全面贯彻落意识形态工作和党风廉政建设责任制。党委领导下的校长负责制进一步落实，干部队伍建设和管理从严从实，基层组织建设科学规范，“不忘初心、牢记使命”主题教育扎实开展，纪检监察体制改革试点工作高标准推进，管党治党从严从紧。统战、工会、共青团、老干部、关心下一代等工作得到新加强。

（二）申硕五大核心指标全面达标

加强组织领导，成立申硕工作领导小组，党委书记、校长任组长，全部校领导领衔参与 10 个工作组，单设“申硕办”，具体推进申硕工作。制定《黄冈师范学院 2019 申硕攻坚年行动方案》，召开 2019 年申硕攻坚年动员大会，邀请北京师范大学教授姚云等专家学者来校作专题辅导报告，实现挂图作战，精准督办申硕指标，申硕的五项核心指标全部达标。其中，生师比为 16.91:1，专任教师硕士比为 81.5%、博士比为 26.51%，生均办学经费为 3.03 万元，2019 年师均年科研经费为 6.4 万元。

（三）师范专业认证工作高质量完成

抢坐“头班车”，生物科学、汉语言文学两个专业成为湖北省首批开展师范类专业的打样专业。打好“组合拳”，认真细致做好认证各项工作，师范专业认证效果好。6 月 14 日，在教育部师范类专业二级认证专家意见反馈会上，专家们对我校接受认证的两个专业给予充分肯定。推进“大整改”，召开师范专业认证工作总结大会，制定《黄冈师范学院师范类专业认证整改方案》，全面落实两个专业整改任务。积极推动其他师范类专业、

工科专业开展认证自评自建工作。

（四）“双一流”建设效果初显

与湖北大学签订全面战略合作协议，与澳门城市大学签订校际交流合作备忘录，助推学校学科建设。承办 2019·湖北青年学者论坛暨大别山精神研讨会、省哲学学会 2019 年年会、商贸流通与乡村振兴融合发展高峰论坛暨湖北省商业经济学会 2019 年年会等十余个高级别学术会议。学校综合排名和学科排名均有进位。在艾瑞深中国校友会网发布的校友会 2020 中国大学排名榜单中，黄冈师范学院位列 385 位，比去年进步 123 位，是近十年来首次进入该榜单 400 强。在艾瑞深中国校友会网发布的 2019 年湖北省一流学科榜单中，学校位列第 22 位，教育学学科被评为 4 星级学科，农业资源与管理、戏剧与影视学、化学工程与技术、林学等 8 个学科被评为 3 星级学科。在 2019 年中国知网发布的《中国学术期刊影响因子年报（人文社会科学）》中，《黄冈师范学院学报》排名 231 位，比去年进步 222 位，荣获“全国高校社科优秀期刊”称号，时隔 20 年再获此殊荣。两个湖北省重点实验室顺利通过湖北省科技厅专家的复评，“经济林木种质改良与资源综合利用”获优秀等次并奖励经费 80 万元。

（五）思想政治和文化建设工作亮点纷呈

继续擦亮“红色薪传”名片，原创大型音乐舞蹈剧《大别山红色薪传》作为全省高校中唯一的优秀剧目参加全省庆祝新中国成立 70 周年优秀剧目展演活动，《人民日报》、《光明日报》、《中国教育报》等中央媒体多次报道学校用红色打好学生成长底色的经验做法。黄师版“大别山精神”发布并引起媒体、同行

高度关注。黄师版“我和我的祖国”快闪在学习强国平台、人民网发布，引起师生广泛关注。《姥爷的铜锣》获中国网 2019“讲好中国故事”创意创博大赛湖北赛区优秀奖。加强教职工思想政治建设，积极挖掘校内师德典型，罗芳获得“荆楚好老师”提名奖，张威、彭扬帆获评“荆楚百优”宣传思想文化青年人才。举办“新时代高校思想政治教育创新发展”学术研讨会、黄冈师范学院首届“小满美育节”，建强全省环境思政示范点、全省思政课示范基地，营造思政育人良好氛围。构建“大宣传”工作体系，继续统筹强化对外宣传工作。全年在《人民日报》、《光明日报》、《中国教育报》、新华网、人民网等中央级媒体宣传 485 篇，省市级媒体 531 篇，为学校事业发展营造了良好舆论氛围，5 篇作品荣获中国高校校报好新闻奖，获评“高校教育新闻宣传金奖单位”，校园媒体进入 2019 年度本科高校融媒体影响力 50 强。

（六）高层次人才队伍建设加速推进

健全体制机制，出台《黄冈师范学院柔性引进高层次人才管理办法》，聘请教育部社科中心主任王炳林为我校大别山红色文化研究中心学术委员会主任、丁俊萍为首席专家，国家“万人计划”第一批百千万工程领军人才张献龙为“农业资源与环境”学科建设专家咨询委员会主任，中国科学院院士邓子新为大别山特色资源开发湖北省协同创新中心第二届学术委员会主任委员，教育部长江学者特聘教授张应强为我校鄂东教育与文化研究中心首席专家，中国工笔画学会会长陈孟昕教授为学校美术学院名誉院长。出台《黄冈师范学院台湾地区博士管理办法（试行）》，全年共引进台湾地区博士 25 人，得到副省长赵海

山高度评价，引起湖北卫视、湖北日报、楚天都市报、中国新闻社等媒体的关注报道，学习强国转载。“百名博士引进工程”引进人数创历史新高，全年共引进博士 103 人。高层次人才队伍结构进一步优化，全年获批“楚天学者”计划 3 人，在同类高校中最多；获批享受省政府津贴人员 1 人、“名师工作室”主持人 1 人、新增“黄州学者”4 人、新增特聘教授 5 人、三级岗教授 5 人。完成教师聘期考核，实现教师“能上能下”，全年选聘“低职高聘”博士 20 人，“小级晋升”341 人，竞聘原岗 39 人，预聘 19 人，降级聘用 2 人，得到省人社厅高度评价。

（七）人才培养更具活力

召开黄冈师范学院新时代本科教育工作会议，出台《黄冈师范学院一流课程建设与管理办法》等“1+5”文件，全力构建新时代本科教育“八大体系”（即，一流思政教育、一流人才培养、一流本科专业、一流本科课程、一流教师队伍、一流课堂教学、一流本科生源、一流质量文化），形成建设一流本科教育的体制机制。把好人才培养源头关，硕士研究生共招生 96 人，再创新高；新建鄂州高中、浠水一中、仙桃一中等 10 个优质生源基地，普通本科全部科类的录取线或位置值比 2018 年均不同幅度的上升，录取 4190 人，到校 4060 人，到校数首次突破 4000 人，报到率 96.90%，高于同类院校。把好人才培养出口关，毕业生初次就业率为 94.15%，连续五年超过全省本科高校平均初次就业率，其中，考取硕士研究生 455 人，出国出境 58 人，毕业生考取公务员、选调生 27 名，“到教育名城，读优质本科”招生名片越擦越亮。把好人才培养质量关，加强教学质量工程建设，

获评全国教育硕士专业学位研究生联合培养示范基地，新增省级教研项目 6 项，获批国家级学生创新创业教育项目 20 项，省级学生创新创业教育项目 60 项。

（八）科研创新服务能力显著提升

落实科研松绑政策，修订完善纵横向科研项目、科研经费管理办法，进一步激发科研活力。2019年度科研经费达到7405万元，实际到账经费比2018年净增长2968万元，较2018年翻一番。全年获批国家社科基金项目立项5项，在省属高校排第5位；国家自科基金项目3项，国家社科基金重大项目子课题2项；全国教育科学“十三五”规划课题立项3项，在全国高校排第31位；省部级项目74项，较2016-2018的平均数增长288.8%；省政府发展研究奖3项，黄冈市第九届社会科学优秀成果奖43项，黄冈市第十届自然科学优秀学术论文奖61项。全年产出科研论文中被三大索引收录论文达273篇，出版专著（编著、译著）19部，授权发明专利5项、实用新型专利49项、外观设计专利35项、软件著作权11项。加强校地校企合作，与黄冈市人民政府、湖北省燕儿谷生态观光农业有限公司、湖北长江垄上传媒集团等政府部门、企业签订合作协议，成立湖北省中科产业技术研究院并获批省级产业技术研究院，成立李时珍大健康研究院、新材料研究院，选派50多名博士教授深入地方企业挂职锻炼、担任科技副总，举行产教融合校地（企）合作总结大会。《建设黄冈“李时珍中医药健康谷”，做大做强湖北康养经济》《现代农业发展理论与湖北实践》两智库报告得到省委常委、常务副省长黄楚平同志的批示，相关建议写入了省政府文件；《互联网+红色文

化路径探析——以黄冈为例》被省社科联《领导参阅》刊发，得到省人大常委会副主任、黄冈市委书记刘雪荣同志批示。加强产业扶贫，学校首个驻村博士工作站在麻城市顺河镇梅花山村正式揭牌，“荒废油茶林”资源高效综合利用项目累计培训新型职业农民近6000人次，辐射带动黄冈市近8万亩同类资源的开发利用，带动贫困户1250多户近4000人脱贫。加强教育扶贫，与市教育局、团风县合作，累计定向培养或培训农村小学全科教师、幼教全科教师及财务管理人员近800名。

（九）内部评价管理体系不断完善

出台《黄冈师范学院2019年全面深化改革工作实施方案》，推进一流人才培养体系、以“学生为中心”的育人体系、学科管理模式、科研体制机制、全员聘任、办学资源配置、国际化办学能力、省级试点学院、内部治理结构和监察体制试点等十大改革项目。出台《2019年岗位设置与聘用工作方案》《教师岗位低职高聘办法》，推进全员聘任，激发干事活力；出台《黄冈师范学院人才培养方案管理办法》《黄冈师范学院教学实践工作管理办法》，强化应用型人才培养；出台《横向科研经费管理办法》《纵向科研经费管理办法》《教学学院创收资金管理暂行办法》《黄冈师范学院纵向科研项目设备采购管理办法（试行）》，激发科研活力。通过实施十大改革项目，进一步提高了学校办学治校水平和办学质量。

（十）开放办学水平持续提升

成功举办学校史上规格最高的国际交流活动——首届中斯交流与合作论坛，斯里兰卡驻中国大使卡鲁纳塞纳·科迪图瓦库

出席论坛并致辞，人民网、中新闻、央广网、新浪网等多家中央级媒体分别予以报道。与斯里兰卡萨伯勒格穆沃大学共建的“孔子课堂”正式揭牌。与俄罗斯维亚特卡国立大学签署校际合作办学协议，开展联合招收翻译(英汉)本科专业合作办学“1+3”项目，招收首届学生25人。进一步扩大国际学生培养，全年在籍留学生超过60人次。中外合作办学项目动画专业顺利通过评估，管理体制进一步理顺，培养质量进一步提升，该项目2019届毕业生一次性就业率93%，5人考取研究生，16获外方合作院校毕业证书。积极响应“一带一路”倡议，做强汉语国际推广，全年在职公派汉语教师7人、新增汉语教师志愿者23人。

(十一) 民生保障继续加强

运用省政府债券资金和自有资金累计投入 8600 余万元，推进了史上最大规模的升级改造维修工程，学生诉求强烈的住宿条件全面改善。高标准谋划东区新征 300 亩土地建设，积极筹建李时珍学院。大力推进附属中小学、幼儿园建设，教职工期盼已久的附属幼儿园、明珠学校 9 月正式开园开学，107 名教职工子女成为附属学校、幼儿园首届学生，有效解决了教职工子女入学入园问题。持续改善师生福利待遇，调整优化师生体检项目，全年多发两个月工资共 2440.2 万元，人均年收入增加 8340.8 元，发放困难职工帮扶补助金 3.9 万元，发放职工医疗互助金 59.8 万元，发放勤工俭学、各类奖学金共 2479.3 万元。超额完成“千万捐赠募集工程”，全年共募资 2620 万元，创历史新高，同比增长 379%。积极稳妥推进历史遗留问题的处理，学生反响强烈的 5 栋社会化学生公寓的全部产权、经营收益权和管

理权顺利收回。加强国有资产监管，完成 177 个项目 1.1 亿元的采购与招标工作，节减近 2000 万元，节减率 18%；完成学校门店收益 452.89 万元，比去年同期增加 208.50 万元。讲政治、讲大局，支持军队建设，配合完成驻鄂某部队租用我校西校区。全面推行第二课堂成绩单制度，20249 名学生注册，131347 人次参与活动。新增注册志愿者 4633 名，全年参加志愿服务达 2452 人次，志愿服务时长达 17000 小时。加强地方文献特藏馆建设，新增珍贵地方文献 1545 册。建立两个教师服务群，规模突破 500 人，全天候实时为师生提供文献咨询服务，全年共传递文献 1258 篇。荣获“2018—2019 年度湖北省高等学校图书馆先进集体”荣誉称号。

各位代表、同志们，过去一年的工作成绩，是以习近平同志为核心的党中央坚强领导的结果，是教育部、湖北省、黄冈市等上级正确指导和社会各界大力支持的结果，是校党委、行政带领全校师生员工共同奋斗的结果。在此，我代表学校，向上级部门、广大校友、社会各界，向全校师生员工、离退休老同志表示衷心的感谢！

二、准确把握新形势新要求，全力以赴“决胜申硕”

习近平总书记在党的十九大报告中指出，“加快一流大学和一流学科建设，实现高等教育内涵式发展”。这是新时代高等教育的新使命、新任务、新机遇，是学校工作的根本遵循和行动指南。回顾 2019，学校申硕攻坚取得了大收获，此时此刻，我们比历史上任何时候都要接近“申硕梦”。展望 2020，决胜申硕还要取得大胜利，5 月份就是最后的时刻，我们唯有全力以赴才

能不辜负这许多奋斗的时光。我们要把握“上下内外”四个方面，认清形势再发力，重整行装再出发。

（一）吃透上情，学校申硕的信心更加坚定

从政策来看，学校申硕的依据更充分。除《大别山革命老区振兴发展规划》《中共中央国务院关于实施乡村振兴战略的意见》外，《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》明确指出，“教育硕士授予单位及授权点向师范院校倾斜”。从数据来看，黄冈申硕的需求更迫切。黄冈市现有公办中小学幼儿园具有硕士研究生学历的专任教师仅有355人，占比0.62%，按照10%的平均数，缺口5000人以上。文学艺术类硕士更是急缺。从沟通来看，上级对学校申硕的支持更具体。教育部、湖北省、黄冈市的相关部门都热心帮助学校申硕，并积极出谋划策。省委副书记、省长王晓东，省委常委、省纪委书记、省监委主任王立山，省委常委、常务副省长黄楚平，省政府副省长赵海山、副省长肖菊华等领导都作出批示，支持学校申硕。这些积极的因素增强了我们申硕的信心、增添了我们申硕的底气。

（二）摸清下情，学校申硕的士气势不可挡

从各单位任务完成情况来看，原先看似不可能完成的五项核心指标全面达标，其中，博士引进103名，年度科研经费突破6000万元，办学经费突破6亿元，教育发展基金会募资突破2600万元，均创历史记录，这充分证明了我们有一支能战斗、能奉献、能吃苦的干事创业队伍，充分证明了黄师人只要敢“想”、敢“干”、努力“干”，就一定能“行”，充分展现了黄师人攻坚克难、奋力拼搏的良好精气神。只要我们乘势而上，顺势而为，

黄师“申硕”号航船必将势不可挡。

（三）借鉴外情，学校申硕的优势广泛汇聚

从考察情况来看，我们认真吸取了昆明学院、湖州师范学院申硕的经验，并将其好的做法运用于学校申硕。一是保持了学科建设的定力，坚定“3+1”点不动摇，经费、政策、资源都向“3+1”倾斜；二是发挥了关键少数的张力，申硕各个工作组组长盯着问题干，不知疲倦转，攻坚克难；三是借助了专家学者的智力，申硕工作得到了张献龙、邓子新、张应强等学术大家的指导和支持；四是得到了地方政府的助力。黄冈市委、市政府于2019年12月30日出台《中共黄冈市委 黄冈市人民政府关于支持黄冈师范学院建设国内一流大学的实施意见》的文件，支持学校申硕。

（四）把握内情，学校申硕的问题不容忽视

从学校自身的实际情况来看，申硕面临的困难和问题不少：一是国务院学位办关于新增硕士学位授予单位申请基本条件丝毫没有放松，申硕的难度依然不小；二是竞争的态势非常激烈，湖北省有5所高校提出申硕，且这5所高校的五大核心指标均已达标，学校申硕的优势还不够明显；三是学校申硕与服务黄冈市经济社会发展的紧密度还需要加强。这些问题是学校申硕的短板和弱项，全校师生要有清醒认识，勇于面对、认真思考、主动作为，积极寻求解决办法。

三、2020年主要工作

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是学校“申硕决胜年”和第三届党代会换届之年。1月8日，学

校党委二届十一次全体（扩大）会议确立了2020年要决胜“申硕”，对学校各方面工作进行了全面部署。2020年学校各方面的工作都要紧紧围绕决胜“申硕”核心目标来开展。

2020年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神、全国教育大会和新时代全国高校本科教育工作会议精神，在校党委的领导下，全面落实中国共产党黄冈师范学院第二届委员会第十一次全体（扩大）会议精神，紧紧围绕“申硕”发展目标，落实立德树人根本任务，聚焦关键指标，持续深化改革，全力攻坚克难，加速内涵发展，为实现2020年“申硕”目标打下坚实基础，奋力谱写黄师高质量发展新篇章。

（一）坚定不移全面加强党的建设

以政治建设为统领，大力加强新时代党的建设新的伟大工程。坚持和完善党委领导下的校长负责制，把党的领导落实到办学治校全过程。持续推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，“两学一做”学习教育常态化制度化。高质量召开中国共产党黄冈师范学院第三次代表大会，以更深邃的战略眼光，高标准谋划学校未来五年的总体目标和总体任务，明确到2025年实现“更名大学”奋斗目标的具体行动路径。以提升组织力为重点，进一步加强基层党组织建设和党员队伍建设。完善二级学院议事决策制度，充分发挥二级学院党委（总支）的政治核心作用。努力打造忠诚、干净、担当的高素质专业化干部队伍。进一步从严管理监督干部。深入落实意识形态工作责任制，进一步理

顺工作机制，筑牢意识形态阵地。深入推进全面从严治党，强化专责监督，做实做细日常监督，常态化运用监督执纪“四种形态”，把贯彻落实中央八项规定和实施细则精神、防止和纠正“四风”、师德师风建设摆在重要位置，强化对重点领域的监督，持续巩固巡视成果。

(二) 全力以赴推进决胜申硕

制定《黄冈师范学院 2020 申硕决胜年行动方案》。要进一步寻求更多的政策支持。争取将学校纳入西部高校支持范畴，争取湖北省将学校申硕放在优先的位置。要进一步牢固申硕的优势。继续优化申硕各项数据指标，做到五项核心指标更优，“3+1”点各项指标更亮。组织做好申硕预评估整改和申硕省外专家论证工作，继续完善申硕论证报告和各类表格，确保格式规范、外观精美、质量优良。加强与省政府有关部门的沟通联络，确保掌握第一手信息。要进一步密切申硕与地方经济社会发展的契合度。聚焦先进制造业、现代农业、临空经济产业、大健康产业、全域旅游五大产业，提升学校服务黄冈市经济社会发展的贡献度。

(三) 加快构建完善的现代大学制度和内部治理体系

贯彻落实《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》，完善以《黄冈师范学院章程》为核心的依法治校制度体系，不断提高依法治校水平。按照中办国办《关于深化教育体制机制改革的意见》，系统推进学分制、资源共建共享体制等校内综合改革，修订完善《中共黄冈师范学院委员会常委会会议议事规

则》《黄冈师范学院校长办公会会议议事规则》，进一步规范议事程序，提高决策效率，提升治理能力。做好“十三五”事业发展规划收官工作，谋划黄冈师范学院“十四五”事业发展规划，加强与上级部门的沟通，确保学校“更名大学”纳入湖北省“十四五”发展规划。

（四）加快推进“双一流”建设

落实好《中共黄冈市委 黄冈市人民政府关于支持黄冈师范学院建设国内一流大学的实施意见》，主动对接黄冈市五大产业，提升学科服务经济社会发展的能力。落实好《黄冈师范学院“一流学科”建设实施方案》，做好“双一流”建设终期检查和财政厅“双一流综合奖补资金”终期验收工作，积极争取新一轮综合奖补资金，谋划启动新一轮“一流学科”建设。实施创新驱动计划，助推青年人才成长，弥补学科人才断层现象，促进学科交叉方向发展。各职能部门密切配合，进一步完善以一级学科为基础的数据仓储。加强一流大学和一流学科建设战略研究。

（五）加快营造良好的思政和文化育人环境

扎实推进中央办公厅、国务院办公厅《关于深化新时代学校思想政治理论课改革创新的若干意见》的落实，加强思政理论课课程体系、内容、教材等的建设，做好湖北省高校“环境思政”改革示范点、“湖北省思想政治理论课教学示范基地”、大别山革命历史展览馆建设工作，做大做强别山红色文化研究中心，冲击国家级人文社科基地，争取建成全省重点马克思主义学院。切实构建“十大”育人体系，争创全国“三全育人”综合改革示范校。扎实推进学生自我教育和管理，抓好从新生

入校到毕业全过程教育管理和服 务。坚持不懈抓 好学风建设。力争学生就业率保持 94%以上。探索完善教师思想政治工作机制，加强政治把关，着力打造一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍。扎实推进孔子、鄂东历史文化名人等一批雕塑建设工作。进一步完善《大别山红色薪传》《霜天红烛》，做好剧目巡演工作。

（六）加快完善人事体制机制

优化人才工作顶层设计。以“聚人才、育人才、出人才”为主线，健全学校人才工作领导体制和工作机制，厘清有关部门责任清单。继续实施“百名博士引进工程”，力争引进博士 108 名。加大省级以上人才计划项目推荐支持力度，合理规划人才梯队培养，健全预评审、预答辩制度，提高候选人竞争力。推行“学科（方向）带头人+创新团队”组织模式，建立跨学院、跨学科人才互聘、双聘机制。在新进师资、职称晋升、绩效分配等方面给予学科团队更多自主权。鼓励青年人才主动融入学科团队。完善考核评价机制。做好教师、职工全员聘任和聘期考核工作，完善分类评价机制。以学科为基础、一流为目标、关键绩效指标（KPI）为牵引，探索建立个人+团队相结合的考核评价模式，优化职称评聘体系。

（七）加快提升人才培养质量

以提高培养质量为核心。出台《黄冈师范学院一流专业建设与管理办法》，组织评选校级一流专业 15 个左右，力争获批省级一流专业建设点 2 个以上。推进工程大类专业和其它所有非师范专业人才培养方案修订工作，并在大类招生专业试行学

分制改革。出台《黄冈师范学院一流教学团队建设与管理办法》，组织评审校级一流教学团队 7 个左右，优秀基层教学组织 5 个左右，争取获得国家级、省级教学团队新的突破。开展“一流课程”的认定和教学评比工作，推进五大金课教学模式改革，争取获批省级课程 2-3 项，国家级有突破。制定《黄冈师范学院教学奖励管理办法》，激励教师潜心教书育人。打造教学质量评价和保障体系的“闭环”系统，建立量化的评估体系，将评价结果与教师绩效分配、职称晋升挂钩。做好教学成果奖的培育和遴选工作，立项校级项目 5 项左右，培育一批具备争取国家教学成果奖的项目。全面推进师范类专业认证工作，做好宣传发动和基础建设等工作。打造智慧教学优质硬件环境，新建 5 间智慧教室，改造 15-20 间智慧教室。提升教学信息化服务水平，完善依托大数据、教务系统开展三评工作制。按照“停专保本争研扩留”的思路，推进招生改革，提升生源质量。努力改善学校招生计划结构，力争研究生招生指标达到 120 人以上，本科招生总计划有增量；迎接新高考招生改革，进一步加大按专业大类招生的工作力度。加大优质生源基地的建设，全年力争新建优质生源基地 10 个。坚持完善学校统筹、学院主导落实的就业工作机制，巩固老基地拓展新基地，努力提高就业率和就业质量。引导毕业生到重点领域、基层就业。完善就业信息化建设，优化就业精准服务。加强校内创业孵化基地建设。加强对创业项目的培育孵化，力争全年新增立项创业项目 60 项以上。加快继续教育发展转型，大力开展非学历高端培训。进一步加强网络教育学习中心的建设和管理。

（八）加快推进高水平科学研究和科技成果转化

紧密跟踪国家重点研发计划、国家重大科技专项、军民融合专项、哲学社会科学重大项目等布局，提前介入项目申报，开展有组织科研，主动做好项目组织策划和申报工作，力争获批国家级项目 10 个以上。搞好科研借力，开展联合攻关，坚持持续发力，争取在国家级科研奖项上有突破。科研人员要积极“走出去”，主动加强与企业合作，确保横向科研经费继续提升。2020 年引进各项科研经费超过 6000 万元。着力推进科研平台高质量建设，提高科研平台管理运行水平，切实发挥科研平台在汇集优秀人才（团队）、培育优势学科方向的支撑引领作用。启动省级工程技术研究中心的申报工作，做好省级科技成果及人文社科成果奖申报工作，启动 2020 年高级别项目申报工作，进一步加大项目培育力度。出台科技成果转化政策，优化成果转化环境，做好学术委员会的换届工作，继续做好精准扶贫工作。做好扶贫东垵村、舒家畈村的有关工作，全面完成脱贫攻坚任务。

（九）加快提升国际交流与合作水平

扎实推进中外合作办学。加快孔子课堂建设步伐，启动将萨伯勒格穆沃大学孔子课堂升格为孔子学院申报工作。做好“中斯文化交流与经济发展研究中心”建设和申报教育部“斯里兰卡国别研究中心”工作。深入拓展国际合作与交流渠道。继续加大和俄罗斯西南联合大学等 10 余所海外名校在学生联合培养等方面的合作力度，开辟与“一带一路”沿线国家合作新渠道和新模式，全面提升学校的国际竞争力和影响力。做好留学生

招生工作。加大招生宣传力度，积极争取留学生奖学金，扩大招生规模，确保在校长期生突破 60 人。提高留学生培养质量，修订留学生培养方案和留学生管理办法。做好外籍专家服务工作。全年在岗外籍教师不低于 10 人次。努力提升学校国际交流合作的层次水平和效益，推动学校与国外高校开展多领域的校际交流合作。做好教师出国（境）学习进修工作、港澳台交流合作工作和现有中外合作办学项目的运行管理工作。鼓励各学院开展交换生和联合培养项目。做好 2020 年度国家留学基金委项目的申报、国家汉办公派汉语教师和汉语教师志愿者选派工作。

（十）加快形成坚强完善高效的服务保障体系

发扬“铁耙子、铁算盘、铁扫把”精神，突破资源制约瓶颈。对外主动出击、积极作为，继续推进“千万捐赠募集工程”，争取实现捐赠收入超过 2000 万元，获得省财政配比资金 3000 万元；对内整合资源，把钱用在刀刃上，发挥集约效应，做好科学预算与分配，加强预算执行，强化绩效考评，完善内控制度。完成基建投资 5 亿元，建成附属幼儿园、民用航空从业人员技能实习实训基地、人工智能与机器人应用技术产教融合人才培养基地、大学生心理健康教育与咨询中心、台籍博士之家等一批项目并交付使用，加快东校区建设、留学生外教公寓、李时珍学院等项目建设。完善《黄冈师范学院采购管理办法》和《新增资产配置管理办法》，制定《黄冈师范学院校内自行采购管理办法》和《黄冈师范学院采购代理机构管理办法》，建立科学规范、高效便捷的学校采购管理制度体系，加强招标采购

全过程监管。建立大型仪器设备的开放共享、实验设备共建共享和国有资产使用绩效评价工作机制，提高设备、资产使用效率。加强对湖北中科产业技术研究院有限公司监管，维护学校权益，确保学校国有资产保值增值。深化领导干部经济责任审计和建设工程管理审计，开展内部控制审计和重点项目、重点单位专项审计，加强审计整改和结果运用。做好学校人民防线和“七防工程”建设工作。加强敏感时期、重点领域以及重点人员的管控，维护学校国家安全及学校政治稳定。加快教学科研管理大数据系统和数字黄师“一张网”的建设，力争实现教学、科研、学工、后勤、人事、档案、资产等系统的融通，规范各类数据的出口管理。筹备建设学生“一站式”网络服务中心和自助系统。提高文献资源建设水平，提高服务质量。筹建鄂东图书馆联盟。

各位代表，同志们，黄师的昨天已经写在学校的史册上，黄师的今天正在两万名师生手中创造，黄师的明天必将更加美好。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在校党委、行政的坚强领导下，以更加开阔的视野、更加执着的定力、更加昂扬的斗志，劈波斩浪，风雨兼程，向着“黄师梦”，奋力前行！为决胜2020年“申硕”、实现“全国知名、全省一流”的高水平师范大学目标而不懈奋斗！

谢谢大家！